

REKTOR
ZACHODNIOPOMORSKIEGO UNIWERSYTETU TECHNOLOGICZNEGO W SZCZECINIE
ogłasza konkurs na stanowisko
adiunkta w wymiarze pełnego etatu
w Katedrze Sztuk Wizualnych na Wydziale Architektury ZUT

Kandydat winien spełniać wymagania określone w art. 113 oraz art. 116 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) oraz w Statucie Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

Charakterystyka stanowiska:

Adiunkt w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych.

Kandydatowi oferujemy możliwość rozwoju zawodowego, udziału w projektach naukowych, możliwość współpracy międzynarodowej.

Do obowiązków na oferowanym stanowisku pracy będzie należało:

1. Obowiązki dydaktyczne: prowadzenie powierzonych zajęć w wymiarze co najmniej 240 godzin w roku akademickim: laboratoriów i ćwiczeń projektowych na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych, na wysokim poziomie merytorycznym, przy dobrym kontakcie ze studentami;
2. Obowiązki naukowe: prowadzenie badań naukowych, działalności artystycznej i projektowej w dyscyplinie sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki i ich upowszechnianie, w szczególności poprzez udział w prestiżowych wydarzeniach artystycznych międzynarodowych i krajowych organizowanych przez renomowane instytucje kultury; aplikowanie o granty badawcze i staże naukowe; udział w realizacji grantów badawczych; organizacja własnego rozwoju naukowego;
3. Obowiązki organizacyjne na rzecz katedry i wydziału wiążące się z dodatkowym nakładem czasu i pracy.

Wymagania kwalifikacyjne:

1. Wymagane wykształcenie: stopień doktora sztuki w dyscyplinie artystycznej sztuki projektowej;
2. Znajomość problematyki projektowania wzorniczego i modelowania 3D udokumentowana pracą w zawodzie projektanta, ew. uprawnieniami zawodowymi lub realizacjami projektów;
3. Biegła obsługa programów komputerowych wspomagających projektowanie typu: Rhino 6, 3Dmax Studio, Substance Design, 123D Make Autodesk, Blender, Sketch Up, Autodesk Fusion, Solid Works, Photoshop, InDesign, Corel, After Effect,
4. Umiejętność obsługi maszyn numerycznych CNC i wycinarek laserowych. Biegła znajomość technologii druku 3D (FFF, FDM,SLA).
5. Biegłość w przekazywaniu wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych, doświadczenie dydaktyczne w nauczaniu na poziomie uczelni wyższej;
6. Biegła znajomość języka polskiego i języka angielskiego w mowie i piśmie.

7. Dodatkowym atutem będą wysoko wyspecjalizowane umiejętności manualnej obróbki materiałów, wyspecjalizowane umiejętności odlewnicze, wiedza na temat materiałoznawstwa.

Wymagamy, aby Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie był podstawowym – ale nie wyłącznym – miejscem zatrudnienia pracownika.

Wykaz wymaganych dokumentów:

- 1) wniosek o zatrudnienie,
- 2) C. V.,
- 3) kwestionariusz osobowy osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- 4) odpis dyplomu ukończenia studiów magisterskich oraz dyplom uzyskania stopnia doktora,
- 5) wykaz dorobku zawodowego, w tym dorobku artystycznego ze szczególnym wskazaniem udziału w prestiżowych wystawach, projektach, konkursach, rezydencjach artystycznych o zasięgu międzynarodowym
- 6) inne osiągnięcia uzasadniające wystąpienie z wnioskiem o zatrudnienie,
- 7) plany dotyczące osiągnięć artystycznych kandydata,
- 8) oświadczenie, że w przypadku zatrudnienia Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie będzie stanowił podstawowe miejsce pracy ,
- 9) zgoda na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych oraz Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r.) – załącznik nr 1;

Komplet dokumentów należy złożyć w formie papierowej na adres:

Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie

Wydział Architektury

Al. Piastów 17, 70-310 Szczecin

z dopiskiem: „poufne – rekrutacja”

lub przesłać na adres mailowy: monika.szpener@zut.edu.pl

Termin składania dokumentów: **do 30 czerwca 2023 r.**

Termin rozstrzygnięcia konkursu: **03 lipca 2023 r.**

Proponowany okres zatrudnienia: **01.10.2023 – 30.09.2024 z możliwością przedłużenia**

Komisja konkursowa może w uzasadnionych przypadkach zdecydować o przeprowadzeniu dodatkowej rozmowy kwalifikacyjnej z wybranymi kandydatami.

Komisja konkursowa nie jest organem decydującym o zatrudnieniu zarekomendowanego przez nią kandydata.

Organem podejmującym decyzję o zatrudnieniu jest Rektor.

W ciągu 30 dni od dnia rozstrzygnięcia konkursu istnieje możliwość odbioru złożonych dokumentów. Po tym terminie nieodebrane dokumenty zostaną komisyjnie zniszczone.

Rektor
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu
Technologicznego w Szczecinie

dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie danych osobowych zawartych w mojej ofercie w celu i zakresie niezbędnym do przeprowadzenia procedury rekrutacyjnej zgodnie z art.6 ust.1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. *w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)* oraz Ustawą z dnia 10 maja 2018 r. *o ochronie danych osobowych*.

.....
Czytelny podpis kandydata

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. *w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)* informuje się, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych będzie Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie z siedzibą w Szczecinie, al. Piastów 17.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym kontakt możliwy jest:
 - a. pisemnie: na adres 70-310 Szczecin al. Piastów 17 lub e-mail IOD.kurek@zut.edu.pl
 - b. telefonicznie: 091 449 4924,
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procedury rekrutacyjnej.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do zakończenia procedury rekrutacyjnej, a w przypadku przyjęcia do pracy przez okres zatrudnienia, a po jego zakończeniu przez okres zgodny z przepisami prawa obowiązującymi w tym zakresie.
5. Podanie przez Panią/Pana danych jest dobrowolne, lecz niezbędne do przeprowadzenia procedury rekrutacyjnej.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody).
7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO) - gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.
8. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu.
9. Administrator danych nie ma zamiaru przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

Potwierdzam zapoznanie się z ww. informacją

.....
Czytelny podpis kandydata