UCHWAŁA NR 48

Senatu Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

z dnia 29 kwietnia 2019 r.

w sprawie określenia opisu efektów uczenia się

dla kierunku studiów *zarządzanie* pierwszego stopnia

prowadzonego na Wydziale Ekonomicznym ZUT

Na podstawie art. 268 ust. 2 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1669, z późn. zm.) Senat Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie uchwala:

§ 1.

Opis efektów uczenia się dla kierunku studiów *zarządzanie* pierwszego stopnia o profilu ogólnoakademickim w dziedzinie nauk społecznych, w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości (wiodąca – z udziałem 94% w ogólnej liczbie punktów ECTS) oraz ekonomia i finanse (z udziałem 6% w ogólnej liczbie punktów ECTS), przedstawiony w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Opisy efektów uczenia się, o których mowa w § 1, będą obowiązywały dla cyklu kształcenia rozpoczynającego się od roku akademickiego 2019/2020.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu

Rektor

dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT

Załącznik do uchwały nr 48 Senatu ZUT z dnia 29 kwietnia 2019 r.

Wydział Ekonomiczny

Nazwa kierunku studiów: *zarządzanie*

Poziom kształcenia: studia pierwszego stopnia

Profil studiów: ogólnoakademicki

Dziedzina: nauk społecznych

Dyscyplina: nauki o zarządzaniu i jakości (wiodąca), ekonomia i finanse

Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta: licencjat

Opis zakładanych efektów uczenia się

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kod  | Efekty uczenia się programu studiów | Odniesienie do efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 6, 7 lub 8 PRK |
| Wiedza |  |
| Z 1A\_W01 | Ma podstawową wiedzę na temat ekonomii i zarządzania, ich miejscu w naukach społecznych i powiązań z innymi dyscyplinami naukowymi | P6S\_WGP6S\_WK |
| Z\_1A\_W02 | Zna podstawowe formy instytucji społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, ekonomicznych) oraz ich strukturę | P6S\_WGP6S\_WK |
| Z\_1A\_W03 | Ma podstawową wiedzę na temat mechanizmów funkcjonowania systemu finansowego państwa i jego wpływu na zarządzanie organizacją | P6S\_WG |
| Z\_1A\_W04 | Ma podstawową wiedzę na temat powiązań między podmiotami gospodarczymi a organizacjami z ich otoczenia | P6S\_WG |
| Z\_1A\_W05 | Identyfikuje podstawowe rodzaje relacji społecznych wpływających na zarządzanie organizacjami oraz zna rządzące nimi prawidłowości | P6S\_WG |
| Z\_1A\_W06 | Ma elementarną wiedzę o ludziach jako podmiotach tworzących strukturę organizacyjną oraz zna podstawowe pojęcia, prawidłowości i problemy kierowania ludźmi w organizacjach | P6S\_WGP6S\_WK |
| Z\_1A\_W07 | Objaśnia znaczenie, metody i narzędzia gromadzenia informacji na potrzeby zarządzania organizacjami | P6S\_WG |
| Z\_1A\_W08 | Ma podstawową wiedzę z zakresu metod ilościowych i jest przygotowany do ich zastosowania w procesie podejmowania decyzji | P6S\_WG |
| Z\_1A\_W09 | Posiada wiedzę o podstawowych metodach badawczych wykorzystywanych w ocenie sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstw | P6S\_WG |
| Z\_1A\_W10 | Zna podstawowe regulacje prawne warunkujące działalność podmiotów gospodarczych | P6S\_WGP6S\_WK |
| Z\_1A\_W11 | Zna istotę funkcjonowania organizacji oraz identyfikuje prawidłowości, instrumenty i zasady zarządzania | P6S\_WG |
| Z\_1A\_W12 | Identyfikuje procesy zmian w organizacjach, charakteryzuje ewolucję struktur organizacyjnych oraz wskazuje na czynniki strukturotwórcze | P6S\_WG |
| Z\_1A\_W13 | Identyfikuje czynniki oraz analizuje ich wpływ na zmiany zachodzące w organizacjach | P6S\_WG |
| Z\_1A\_W14 | Zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego | P6S\_WK |
| Z\_1A\_W15 | Zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości wykorzystując wiedzę z zakresu zarządzania i ekonomii | P6S\_WGP6S\_WK |
| Umiejętności |  |
| Z\_1A\_U01 | Potrafi stosować zdobytą wiedzą naukową do interpretacji zjawisk społecznych | P6S\_UW |
| Z\_1A\_U02 | Jest przygotowany do realizacji podstawowych funkcji zarządzania | P6S\_UW |
| Z\_1A\_U03 | Potrafi organizować pracę własną i zespołu | P6S\_UO |
| Z\_1A\_U04 | Analizuje i uwzględnia wpływ otoczenia na organizację w procesie podejmowania decyzji | P6S\_UW |
| Z\_1A\_U05 | Realnie ocenia ograniczenia procesu podejmowania decyzji | P6S\_UW |
| Z\_1A\_U06 | Posiada umiejętność efektywnego zarządzania zasobami organizacji | P6S\_UWP6S\_UO |
| Z\_1A\_U07 | Potrafi wyjaśniać, przewidywać i wpływać na zachowania ludzi w organizacji | P6S\_UWP6S\_UO |
| Z\_1A\_U08 | Potrafi zarządzać projektami | P6S\_UWP6S\_UO |
| Z\_1A\_U09 | Potrafi rozwiązywać problemy związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi | P6S\_UWP6S\_UO |
| Z\_1A\_U10 | Potrafi wykorzystać metody i narzędzia doskonalenia jakości we wszystkich obszarach funkcjonowania organizacji | P6S\_UW |
| Z\_1A\_U11 | Posługuje się technologiami informacyjno-komunikacyjnymi wspomagającymi proces podejmowania decyzji | P6S\_UW |
| Z\_1A\_U12 | Potrafi określić oczekiwania rynku | P6S\_UWP6S\_UK |
| Z\_1A\_U13 | Potrafi określić źródła finansowania i posiada umiejętność wykorzystania wiedzy z rachunkowości w zarządzaniu | P6S\_UW |
| Z\_1A\_U14 | Potrafi właściwie analizować przyczyny oraz przebieg procesów i zjawisk społecznych w zakresie ekonomii i zarządzania | P6S\_UW |
| Z\_1A\_U15 | Potrafi prognozować procesy i zjawiska społeczne z wykorzystaniem standardowych metod badawczych | P6S\_UW |
| Z\_1A\_U16 | Prawidłowo posługuje się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regułami (prawnymi, zawodowymi, etycznymi) w celu rozwiązania problemów z zakresu zarządzania i ekonomii | P6S\_UW |
| Z\_1A\_U17 | Wykorzystuje zdobytą wiedzę do rozstrzygania dylematów pojawiających się w pracy zawodowej | P6S\_UWP6S\_UO |
| Z\_1A\_U18 | Posiada umiejętność przygotowania typowych prac pisemnych w języku polskim i obcym z zakresu ekonomii i zarządzania, dotyczących zagadnień szczegółowych, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł | P6S\_UK |
| Z\_1A\_U19 | Posiada umiejętność wystąpień ustnych w języku polskim i obcym z zakresu ekonomii i zarządzania, dotyczących zagadnień szczegółowych, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł | P6S\_UK |
| Z\_1A\_U20 | Włada słownictwem specjalistycznym w języku obcym z zakresu ekonomii i zarządzania zgodnie z wymaganiami określonymi dla poziomu B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego | P6S\_UK |
| Z\_1A\_U21 | Posiada umiejętność uczenia się przez całe życie doskonaląc nabytą wiedzę i umiejętności | P6S\_UU |
| Kompetencje społeczne |  |
| Z\_1A\_K01 | Samodzielnej pracy oraz pracy w zespole (słuchanie, negocjacje, perswazja, prezentacja) | P6S\_KKP6S\_KR |
| Z\_1A\_K02 | Określania priorytetów służących do realizacji zadań ustalonych przez siebie lub innych | P6S\_KKP6S\_KO |
| Z\_1A\_K03 | Prawidłowej identyfikacji i rozstrzygania dylematów związanych z wykonywaniem zawodu | P6S\_KKP6S\_KR |
| Z\_1A\_K04 | Opracowywania projektów społecznych uwzględniających aspekty prawne, ekonomiczne i polityczne | P6S\_KO |
| Z\_1A\_K05 | Myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy | P6S\_KKP6S\_KO |
| Z\_1A\_K06 | Uwzględniania aspektów rozwoju zrównoważonego w podejmowanych działaniach | P6S\_KOP6S\_KR |
| Z\_1A\_K07 | Skutecznej realizacji postawionych zadań z jednoczesnym uwzględnieniem zasad etycznych | P6S\_KR |
| Z\_1A\_K08 | Podejmowania odpowiedzialności za swoje zadania oraz zespołu, którym kieruje | P6S\_KKP6S\_KOP6S\_KR |
| Z\_1A\_K09 | Wykazywania otwartości na świat i zrozumienia dla różnych kultur | P6S\_KKP6S\_KR |