

Zarządzenie nr 50

Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

z dnia 26 maja 2025 r.

w sprawie Strategii Rozwoju Naukowego

Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

do roku 2030

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.) w związku z uchwałą nr 164 Senatu ZUT z dnia 28 czerwca 2021 r. w sprawie uchwalenia Strategii rozwoju Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie na lata 2021–2025 zarządza się, co następuje:

§ 1.

Wprowadza się Strategię Rozwoju Naukowego Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie do roku 2030, która stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor: Arkadiusz Terman

Strategia Rozwoju Naukowego Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie do roku 2030

Wprowadzenie

Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie dąży do pozycji wiodącego uniwersytetu Polski północno-zachodniej. Misja Uczelni obejmuje rozwijanie i doskonalenie multidyscyplinarnych obszarów badawczych, kreujących nowoczesne technologie oraz dynamizujących rozwój gospodarczy regionu. Uczelnia wyróżnia się prowadzeniem zaawansowanych prac badawczych w 14 kluczowych dyscyplinach: architektura i urbanistyka; automatyka, elektronika, elektrotechnika i technologie kosmiczne; ekonomia i finanse; informatyka techniczna i telekomunikacja; inżynieria chemiczna; inżynieria lądowa, geodezja i transport; inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka; inżynieria materiałowa; inżynieria mechaniczna; nauki chemiczne; rolnictwo i ogrodnictwo; technologia żywności i żywienia; sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki oraz zootechnika i rybactwo.

Badania naukowe są prowadzone na jedenastu wydziałach, które odzwierciedlają interdyscyplinarny charakter Uczelni. Należą do nich: Wydział Architektury, Wydział Biotechnologii i Hodowli Zwierząt, Wydział Budownictwa i Inżynierii Środowiska, Wydział Ekonomiczny, Wydział Elektryczny, Wydział Informatyki, Wydział Inżynierii Mechanicznej i Mechatroniki, Wydział Kształtowania Środowiska i Rolnictwa, Wydział Nauk o Żywności i Rybactwa, Wydział Techniki Morskiej i Transportu oraz Wydział Technologii i Inżynierii Chemicznej. Całość oferty edukacyjnej i badawczej wzbogaca Szkoła Doktorska, która wspiera rozwój zaawansowanych badań naukowych.

Strategia rozwoju naukowego do roku 2030 koncentruje się na umacnianiu pozycji Uczelni zarówno na arenie krajowej, jak i międzynarodowej. Cel ten realizowany jest poprzez synergiczną integrację zaawansowanych badań naukowych z aktywną współpracą z władzami lokalnymi oraz szeroko rozumianym otoczeniem społeczno-gospodarczym.





Zachodniopomorski
Uniwersytet Technologiczny
w Szczecinie

Uczelnia kładzie szczególny nacisk na wspieranie zrównoważonego rozwoju i kształtowanie innowacyjnych oraz umiędzynarodowionych strategii, co jest zgodne z aktualnymi wytycznymi strategicznymi obowiązującymi w Polsce i Europie.

Cel strategii

Strategia rozwoju Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie do roku 2030 definiuje kluczowe kierunki oraz cele, na których skoncentrowana będzie działalność Uczelni, z uwzględnieniem priorytetowych obszarów:

- Prowadzenie zaawansowanych badań naukowych i prac badawczo-rozwojowych,
- Rozwój współpracy interdyscyplinarnej i międzynarodowej w badaniach naukowych,
- Budowanie wysoko wykwalifikowanych kadr naukowych,
- Powiązanie prowadzonych badań z aktualnymi potrzebami społeczeństwa i gospodarki,
- Transfer wyników badań naukowych do otoczenia społeczno-gospodarczego.

Przyjęte cele są ściśle związane z ogólną strategią Uczelni i stanowią kompas dla jej dalszego rozwoju, mając na celu umocnienie pozycji Uczelni w skali lokalnej, krajowej oraz międzynarodowej.

Uwarunkowania rozwoju

Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie dysponuje odpowiednimi zasobami i infrastrukturą, które umożliwiają realizację ambitnych projektów badawczych. Uczelnia charakteryzuje się potwierdzoną wysoką jakością badań, co znajduje odzwierciedlenie w uzyskanych kategoriach ewaluowanych dyscyplin naukowych. Zespoły badawcze aktywnie współpracują z krajowymi i międzynarodowymi jednostkami naukowymi oraz sektorem społeczno-gospodarczym, pozyskując środki na realizację innowacyjnych projektów oraz rozwój infrastruktury.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie
al. Piastów 17, 70-310 Szczecin,
tel.: 091 449 40 15, faks: 091 449 40 14, e-mail: rektor@zut.edu.pl



Zachodniopomorski
Uniwersytet Technologiczny
w Szczecinie

Wizja rozwoju

Wizją rozwoju Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie jest utrzymanie wysokiej pozycji w obszarze nauki w Polsce oraz zbudowanie międzynarodowej rozpoznawalności, która przyciągnie studentów, doktorantów oraz naukowców zarówno z kraju, jak i z zagranicy. Strategia ta zakłada prowadzenie badań najwyższej jakości, otwartych na interdyscyplinarność, innowacyjność oraz umiędzynarodowienie działań naukowych. Działalność pracowników Uczelni skoncentrowana jest na współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz naukowym, zarówno w Polsce, jak i w przestrzeni międzynarodowej. Kluczowym aspektem wizji rozwoju naukowego Uczelni jest również integracja badań naukowych z procesem dydaktycznym, co sprzyja wzmacnianiu więzi między teorią a praktyką oraz podnosi jakość kształcenia.

Misja

Misją Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie jest stymulowanie innowacyjności oraz rozwój technologii w harmonii z zasadami zrównoważonego rozwoju. Uczelnia koncentruje się na kształtowaniu kompetentnej kadry naukowej i technicznej, zdolnej do dynamicznego reagowania na zmieniające się potrzeby otoczenia gospodarczego i społecznego. Pracownicy Uczelni prowadzą innowacyjne i interdyscyplinarne badania naukowe, które odpowiadają na aktualne wyzwania cywilizacyjne oraz potrzeby gospodarki opartej na wiedzy. W ramach swojej działalności badawczo-rozwojowej aktywnie współpracują z przedstawicielami przemysłu, administracji publicznej, organizacji pozarządowych oraz instytucji naukowych w kraju i za granicą. Efektem tej współpracy jest skuteczny transfer wiedzy i technologii do różnych sektorów gospodarki, obejmujący m.in. wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technologicznych, rozwój innowacyjnych produktów i usług, a także wspieranie przedsiębiorczości. Działania te znacząco przyczyniają się do rozwoju społeczno-gospodarczego, zarówno w ujęciu regionalnym, jak i na poziomie ogólnopolskim oraz międzynarodowym, wzmacniając pozycję Uczelni jako ważnego ośrodka nauki, innowacji i kreowania pozytywnych zmian społecznych.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie
al. Piastów 17, 70-310 Szczecin,
tel.: 091 449 40 15, faks: 091 449 40 14, e-mail: rektor@zut.edu.pl



Zachodniopomorski
Uniwersytet Technologiczny
w Szczecinie

Cele strategiczne

Do kluczowych celów Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie należy promowanie doskonałości w obszarze badań naukowych, edukacji oraz działalności społeczno-gospodarczej. Efektem tych działań jest rozwój nowoczesnych procesów i technologii, przyczyniających się do zrównoważonego rozwoju. Uczelnia dąży do nawiązywania współpracy z instytucjami społecznymi i gospodarczymi w celu wymiany wiedzy oraz rozwijania kadr i technologii, niezbędnych do funkcjonowania współczesnej gospodarki.

W ramach realizacji tych celów Uczelnia skupia się na następujących priorytetach:

- Wzmocnienie pozycji Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie jako znaczącego ośrodka badań naukowych w skali kraju oraz w wymiarze europejskim,
- Podnoszenie jakości badań naukowych oraz zwiększanie wpływu ich rezultatów na rozwój nauki i gospodarki,
- Poprawa jakości współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

Cele operacyjne i szczegółowe dotyczą następujących obszarów:

I. Poprawa jakości badań i publikacji

- Systematyczne zwiększanie liczby oraz jakości publikacji naukowych, zgłoszeń patentowych i patentów.
- Wprowadzenie systemu motywującego do publikowania prac eksperymentalnych w wysoko punktowanych czasopismach z listy JCR oraz wartościowych monografiach w prestiżowych wydawnictwach.
- Doskonalenie systemu oceny okresowej pracowników oraz wprowadzenie projakościowych zasad awansów stanowiskowych, uwzględniających specyfikę poszczególnych dyscyplin naukowych.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie
al. Piastów 17, 70-310 Szczecin,
tel.: 091 449 40 15, faks: 091 449 40 14, e-mail: rektor@zut.edu.pl



Zachodniopomorski
Uniwersytet Technologiczny
w Szczecinie

II. Pozyskiwanie funduszy i projektów

- Zwiększenie zainteresowania i aktywności pracowników Uczelni pozyskiwaniem funduszy na finansowanie badań ze źródeł krajowych i zagranicznych, m.in. poprzez odpowiedni system zachęt i wsparcia zespołów badawczych.
- Zwiększenie efektywności pozyskiwania funduszy na finansowanie badań ze źródeł krajowych i zagranicznych.
- Wypracowanie optymalnego modelu współpracy kadry naukowej z administracją Uczelni w zakresie pozyskiwania i realizacji projektów naukowych.

III. Komercjalizacja i popularyzacja wyników badań

- Intensyfikacja komercjalizacji wyników badań oraz transferu wiedzy do sektora gospodarczego.
- Zwiększenie aktywności w zakresie popularyzacji wyników badań w środowisku akademickim i poza nim.

IV. Współpraca i mobilność

- Rozwijanie współpracy naukowej pomiędzy dyscyplinami.
- Wzrost mobilności kadry naukowej w projektach badawczych.
- Zwiększenie zaangażowania interesariuszy zewnętrznych w działalność Uczelni.
- Zwiększenie roli doktorantów i Szkoły Doktorskiej w budowaniu potencjału naukowego Uczelni.
- Dążenie do umiędzynarodowienia badań naukowych poprzez lepsze wykorzystanie programów wymiany międzynarodowej oraz umów podpisanych z partnerami zagranicznymi.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie
al. Piastów 17, 70-310 Szczecin,
tel.: 091 449 40 15, faks: 091 449 40 14, e-mail: rektor@zut.edu.pl



Zachodniopomorski
Uniwersytet Technologiczny
w Szczecinie

V. Infrastruktura i zasoby

- Zwiększenie przychodów z działalności naukowo-badawczej poprzez optymalne wykorzystanie aparatury badawczej oraz upowszechnianie informacji o zasobach Uczelni.
- Rozbudowa i uatrakcyjnienie bazy laboratoryjnej, w celu wspierania nowych inicjatyw badawczych i gospodarczych.
- Rozbudowanie kompleksowego repozytorium otwartych danych badawczych i zapewnienie łatwego dostępu do pełnej informacji o prowadzonych badaniach oraz kompetencjach badaczy i zespołów.

VI. Wsparcie i dostępność

- Zapewnienie warunków do prowadzenia badań naukowych przez osoby z niepełnosprawnościami oraz innymi szczególnymi potrzebami.
- Rozwijanie funkcji Biblioteki ZUT w kierunku kompleksowego centrum zarządzania informacją generowaną i wykorzystywaną w procesach naukowych i dydaktycznych realizowanych w Uczelni.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie
al. Piastów 17, 70-310 Szczecin,
tel.: 091 449 40 15, faks: 091 449 40 14, e-mail: rektor@zut.edu.pl