

ZARZĄDZENIE NR 43

Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie z dnia 25 czerwca 2024 r.

w sprawie kryteriów zatrudniania na stanowisku profesora uczelni w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.) w związku z § 34 Statutu ZUT zarządza się, co następuje:

§ 1.

Zatrudnianie na stanowisku profesora uczelni osób ze stopniem doktora

1. Osoba posiadająca stopień doktora może zostać zatrudniona po raz pierwszy na stanowisku profesora uczelni na okres trzech lat:
 - 1) w grupie pracowników dydaktycznych, jeżeli:
 - a) posiada znaczące osiągnięcia dydaktyczne lub zawodowe, a w szczególności:
 - wyróżniający się dorobek dydaktyczny w postaci publikacji w czasopismach, autorstwa podręczników i rozdziałów w podręcznikach, skryptów, przewodników metodycznych, a także opracowań lub pomocy dydaktycznych o znaczeniu co najmniej ogólnokrajowym,
 - udokumentowany dorobek w kształceniu studentów w zakresie:
 - = opieki naukowej nad studentami,
 - = promotorstwa (opieki) prac dyplomowych wykonywanych przez studentów, które uzyskały nagrodę w konkursach regionalnych, ogólnokrajowych, ministerialnych,
 - = prowadzenia studenckiego koła naukowego,
 - = współautorstwa ze studentami publikacji dydaktycznych,
 - udokumentowane doświadczenie w pozyskiwaniu środków finansowych ze źródeł zewnętrznych, w tym minimum dwukrotne uzyskanie co najmniej formalnej akceptacji wniosku o przyznanie środków finansowych na cele dydaktyczne w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo minimum jednokrotne pozyskanie środków na rzecz Uczelni na cele dydaktyczne z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 30.000 zł,
 - dorobek w doskonaleniu programów nauczania albo poszerzaniu oferty kształcenia, w szczególności przy tworzeniu nowych kierunków studiów, w tym podyplomowych oraz organizacji kursów, szkoleń i zajęć dla osób spoza Uczelni,
 - prowadzenie zajęć ze studentami w ramach wymiany międzynarodowej,
 - wyróżniający się dorobek zawodowy, potwierdzony uzyskanymi certyfikatami ze szkoleń, kursów, staży związanych z prowadzeniem zajęć dydaktycznych i zdobywaniem wiedzy na temat nowych technik przekazywania wiedzy,
 - udział w życiu środowiska akademickiego głównie w zakresie organizacji dydaktyki, w tym jako pełnomocnik ds. jakości kształcenia, w pracach w komisjach jakości kształcenia, w ramach wymiany międzynarodowej, w pracach komisji rekrutacyjnych, komisji dyplomowych, w radach programowych,
 - b) posiada co najmniej ośmioletni staż pracy po uzyskaniu stopnia doktora jako pracownik dydaktyczny lub badawczo-dydaktyczny,
 - c) z okresu czterech lat poprzedzających złożenie wniosku uzyskała średnią ocenę studentów wynoszącą co najmniej 4.0,

- d) osiągnięcia, o których mowa w pkt a, będące podstawą ubiegania się o stanowisko profesora uczelni, uzyskała po nadaniu stopnia naukowego doktora;
- 2) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, jeżeli:
- a) posiada znaczące osiągnięcia naukowe, artystyczne lub dydaktyczne, a w szczególności:
- autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowych w czasopismach wskazanych w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub autorstwo monografii wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub wyróżniające się osiągnięcia artystyczne wykazywane na potrzeby ewaluacji dyscypliny, tj. osiągnięcia o dużym zasięgu i oddziaływaniu, wskazujące nowe tendencje i kierunki w dziedzinie sztuki, o dużym znaczeniu dla kultury i ochrony dziedzictwa kulturowego,
 - udokumentowane doświadczenie w pozyskiwaniu środków finansowych ze źródeł zewnętrznych, w tym minimum dwukrotne uzyskanie formalnej akceptacji wniosku o przyznanie środków finansowych na cele badawcze lub dydaktyczne w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo minimum jednokrotne pozyskanie środków na rzecz Uczelni z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 30.000 zł,
 - prowadzenie badań we współpracy z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami naukowymi lub z otoczeniem gospodarczym,
 - staże naukowe, produkcyjne lub przemysłowe,
 - sprawowanie opieki nad co najmniej jednym doktorantem w ramach promotorstwa pomocniczego,
 - dorobek ekspercki,
 - aktywną działalność w zakresie popularyzacji i upowszechniania nauki,
 - aktywne uczestniczenie w działalności organizacyjnej, w szczególności w stowarzyszeniach naukowych, przy organizacji konferencji naukowych, w komisjach wydziałowych, komisjach uczelnianych lub gremiach krajowych,
- b) posiada co najmniej ośmioletni staż pracy po uzyskaniu stopnia doktora jako pracownik badawczo-dydaktyczny lub badawczy,
- c) osiągnięcia, o których mowa w pkt a, będące podstawą ubiegania się o stanowisko profesora uczelni, uzyskała po nadaniu stopnia naukowego doktora;
- 3) w grupie pracowników badawczych, jeżeli:
- a) posiada znaczące osiągnięcia naukowe lub artystyczne, a w szczególności:
- autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowych w czasopismach wskazanych w wykazie czasopism w wykazie ministra właściwego ds. nauki lub autorstwo monografii wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw w wykazie ministra właściwego ds. nauki lub wyróżniające się osiągnięcia artystyczne wykazywane na potrzeby ewaluacji dyscypliny, tj. osiągnięcia o dużym zasięgu i oddziaływaniu, wskazujące nowe tendencje i kierunki w dziedzinie sztuki, o dużym znaczeniu dla kultury i ochrony dziedzictwa kulturowego,
 - udokumentowane doświadczenie w pozyskiwaniu środków finansowych ze źródeł zewnętrznych, w tym minimum dwukrotne uzyskanie formalnej akceptacji wniosku o przyznanie środków finansowych na cele badawcze w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo minimum jednokrotne pozyskanie środków na rzecz Uczelni z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 50.000 zł,
 - prowadzenie badań we współpracy z zagranicznymi ośrodkami naukowymi lub zagranicznym otoczeniem gospodarczym,

- sprawowanie opieki nad co najmniej dwoma doktorantami w ramach promotorstwa pomocniczego,
 - dorobek ekspercki,
 - staże naukowe, produkcyjne lub przemysłowe,
 - osiągnięcia w popularyzacji i upowszechnianiu nauki,
 - aktywne uczestniczenie w działalności organizacyjnej, w szczególności w pracy w stowarzyszeniach naukowych, przy organizacji konferencji naukowych, w komisjach wydziałowych, komisjach uczelnianych lub gremiach krajowych,
- b) posiada co najmniej ośmioletni staż pracy po uzyskaniu stopnia doktora jako pracownik badawczy lub badawczo-dydaktyczny,
- c) osiągnięcia, o których mowa w pkt a, będące podstawą ubiegania się o stanowisko profesora uczelni, muszą być uzyskane po nadaniu stopnia naukowego doktora.
2. Kolejne umowy z osobą, o której mowa w ust. 1, są zawierane na okres pięciu lat, z tym że:
- 1) w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników dydaktycznych, jeżeli:
- a) jest autorem skryptu lub publikacji dydaktycznej w czasopiśmie wskazanym w wykazie czasopism lub monografii naukowej o charakterze dydaktycznym wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw w wykazie ministra właściwego ds. nauki, przy czym całkowita liczba punktów za wykazane publikacje i monografie nie może być niższa niż 300, lub posiada udokumentowany dorobek w kształceniu studentów w zakresie:
- opieki naukowej nad studentami,
 - promotorstwa (opieki) prac dyplomowych wykonywanych przez studentów, które uzyskały nagrodę w konkursach regionalnych, ogólnokrajowych, ministerialnych,
 - prowadzenia studenckiego koła naukowego,
 - współautorstwa ze studentami publikacji dydaktycznych,
- b) minimum dwukrotnie uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele dydaktyczne w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo minimum jeden raz pozyskała środki na rzecz Uczelni na cele dydaktyczne z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 30.000 zł,
- c) z okresu trzech lat poprzedzających złożenie wniosku uzyskała średnią ocenę studentów wynoszącą co najmniej 4.0;
- 2) w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, jeżeli:
- a) jest autorem lub współautorem publikacji naukowych w czasopiśmie zamieszczonych w wykazie czasopism ministra właściwego ds. nauki, o minimalnej liczbie punktów 70, lub autorem monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie wydawnictw ministra właściwego ds. nauki, o minimalnej liczbie punktów 80, przy czym całkowita liczba punktów za wykazane publikacje i monografie nie może być niższa niż 1000, lub posiada udokumentowane wybitne osiągnięcia artystyczne. Podstawę do uznania osiągnięcia artystycznego za wybitne stanowi jego prezentacja w miejscu o szczególnym znaczeniu dla kultury lub prestiżowa nagroda krajowa albo zagraniczna przyznana po uzyskaniu stopnia doktora w konkursie charakterystycznym dla twórczości artystycznej w ramach danej dyscypliny naukowej, a także publikacja z zakresu sztuki wydana przez wydawnictwo o międzynarodowej renomie w środowisku artystycznym,
- b) minimum dwukrotnie uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele badawcze lub dydaktyczne w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo minimum jeden raz pozyskała środki na rzecz Uczelni z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 30.000 zł,

- c) z okresu trzech lat poprzedzających złożenie wniosku uzyskała średnią ocenę studentów wynoszącą co najmniej 4.0;
- 3) w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników badawczych, jeżeli:
- a) jest autorem lub współautorem publikacji naukowych w czasopiśmie zamieszczonych w wykazie czasopism ministra właściwego ds. nauki, o minimalnej liczbie punktów 70, lub autorem monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie ministra właściwego ds. nauki, o minimalnej liczbie punktów 80, przy czym całkowita liczba punktów za wykazane publikacje i monografie nie może być niższa niż 2000, lub posiada udokumentowane wybitne osiągnięcia artystyczne. Podstawę do uznania osiągnięcia artystycznego za wybitne stanowi jego prezentacja w miejscu o szczególnym znaczeniu dla kultury lub prestiżowa nagroda krajowa albo zagraniczna przyznana po uzyskaniu stopnia doktora w konkursie charakterystycznym dla twórczości artystycznej w ramach danej dyscypliny naukowej, a także publikacja z zakresu sztuki wydana przez wydawnictwo o międzynarodowej renomie w środowisku artystycznym,
 - b) minimum dwukrotnie uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele badawcze w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo minimum jeden raz pozyskała środki na rzecz Uczelni z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 50.000 zł.
3. Osiągnięcia, o których mowa w § 1 ust. 2, będące podstawą ubiegania się o ponowne zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni na okres pięciu lat, muszą być uzyskane w poprzednim okresie zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni.

§ 2.

Zatrudnianie na stanowisku profesora uczelni osób ze stopniem doktora habilitowanego

1. Osoby, które uzyskały stopień doktora habilitowanego, są zatrudniane po raz pierwszy na stanowisku profesora uczelni na okres trzech lat.
2. Kolejna umowa z doktorem habilitowanym, zatrudnionym na stanowisku uczelni na czas określony, może być zawarta na czas nieokreślony, z tym że:
 - 1) w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników dydaktycznych, jeżeli:
 - a) jest autorem skryptu lub publikacji dydaktycznej w czasopiśmie wskazanym w wykazie czasopism lub monografii naukowej o charakterze dydaktycznym wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw ministra właściwego ds. nauki, przy czym całkowita liczba punktów za wykazane publikacje i monografie nie może być niższa niż 300, lub posiada udokumentowany dorobek w kształceniu studentów w zakresie:
 - opieki naukowej nad studentami,
 - promotorstwa (opieki) prac dyplomowych wykonywanych przez studentów, które uzyskały nagrodę w konkursach regionalnych, ogólnokrajowych, ministerialnych,
 - prowadzenia studenckiego koła naukowego,
 - współautorstwa ze studentami publikacji dydaktycznych,
 - b) czynnie uczestniczy w życiu środowiska akademickiego głównie w zakresie organizacji dydaktyki, w tym jako pełnomocnik ds. jakości kształcenia, w pracach w komisjach jakości kształcenia, w ramach wymiany międzynarodowej, w pracach komisji rekrutacyjnych, komisji dyplomowych, w radach programowych,
 - c) uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele dydaktyczne w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo pozyskała środki na rzecz Uczelni na cele dydaktyczne z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 30.000 zł,

- d) z okresu trzech lat poprzedzających złożenie wniosku uzyskała średnią ocenę studentów wynoszącą co najmniej 4.0;
- 2) w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, jeżeli:
- a) jest autorem lub współautorem publikacji naukowych w czasopiśmie zamieszczonych w wykazie czasopism ministra właściwego ds. nauki, o minimalnej liczbie punktów 70, lub autorem monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie wydawnictw ministra właściwego ds. nauki o minimalnej liczbie punktów 80, przy czym całkowita liczba punktów za wykazane publikacje i monografie nie może być niższa niż 1000, lub posiada wybitne osiągnięcia artystyczne. Podstawę do uznania osiągnięcia artystycznego za wybitne stanowi jego prezentacja w miejscu o szczególnym znaczeniu dla kultury lub prestiżowa nagroda krajowa albo zagraniczna przyznana po uzyskaniu stopnia doktora w konkursie charakterystycznym dla twórczości artystycznej w ramach danej dyscypliny naukowej, a także publikacja z zakresu sztuki wydana przez wydawnictwo o międzynarodowej renomie w środowisku artystycznym,
 - b) uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele badawcze lub dydaktyczne w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo pozyskała środki na rzecz Uczelni z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 30.000 zł,
 - c) z okresu trzech lat przed złożeniem wniosku uzyskała średnią ocenę studentów wynoszącą co najmniej 4.0;
- 3) w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników badawczych, jeżeli:
- a) jest autorem lub współautorem publikacji naukowych w czasopiśmie zamieszczonych w wykazie czasopism w wykazie ministra właściwego ds. nauki, o minimalnej liczbie punktów 70, lub autorem monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie wydawnictw ministra właściwego ds. nauki, o minimalnej liczbie punktów 80, przy czym całkowita liczba punktów za wykazane publikacje i monografie nie może być niższa niż 2000, lub posiada wybitne osiągnięcia artystyczne. Podstawę do uznania osiągnięcia artystycznego za wybitne stanowi jego prezentacja w miejscu o szczególnym znaczeniu dla kultury lub prestiżowa nagroda krajowa albo zagraniczna przyznana po uzyskaniu stopnia doktora w konkursie charakterystycznym dla twórczości artystycznej w ramach danej dyscypliny naukowej, a także publikacja z zakresu sztuki wydana przez wydawnictwo o międzynarodowej renomie w środowisku artystycznym,
 - b) uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele badawcze w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo pozyskała środki na rzecz Uczelni z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 50.000 zł.
3. Osiągnięcia, o których mowa w § 2 ust. 2, będące podstawą ubiegania się o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni na czas nieokreślony, muszą być uzyskane w czasie zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni na czas określony.

§ 3.

Postanowienia końcowe

1. To samo osiągnięcie można wykazać we wniosku o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni tylko raz.
2. W przypadku pracowników zatrudnionych w grupie pracowników dydaktycznych i badawczo-dydaktycznych do wniosku należy dołączyć protokół z ostatniej hospitacji zajęć dydaktycznych.
3. Wzór druku wniosku o zatrudnienie na stanowisku profesora ZUT stanowi załącznik do zarządzenia.

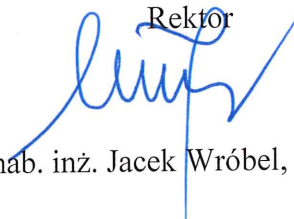
§ 4.

Traci moc zarządzenie nr 50 Rektora ZUT z dnia 17 kwietnia 2020 r. w sprawie określenia kryteriów zatrudnienia na stanowisku profesora Uczelni w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2024 r.

Rektor



dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT

WZÓR

Rektor
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego
w Szczecinie

WNIOSEK
o zatrudnienie na stanowisku profesora ZUT

Imię i nazwisko, stopień	
Jednostka organizacyjna (katedra, wydział)	
Reprezentowana dyscyplina	
Aktualne stanowisko	
Aktualna grupa pracowników	
Okres zatrudnienia na aktualnym stanowisku	
Wymiar etatu	

Załączniki do wniosku

- 1. Posiadane dyplomy, stopnie naukowe lub artystyczne – z podaniem podmiotu nadającego stopień, roku ich uzyskania oraz tytułu rozprawy doktorskiej**
- 2. Informacja o dotychczasowym zatrudnieniu w jednostkach naukowych lub artystycznych**
- 3. Wykaz osiągnięć naukowych albo artystycznych***
 - 1) wykaz opublikowanych artykułów w czasopismach naukowych (z zaznaczeniem artykułów w czasopismach notowanych w bazie Journal Citation Reports – JCR oraz czasopismach z listy ministra właściwego ds. nauki)
 - 2) wykaz opublikowanych monografii naukowych
 - 3) wykaz opublikowanych rozdziałów w monografiach naukowych
 - 4) wykaz osiągnięć projektowych, konstrukcyjnych, technologicznych
 - 5) wykaz publicznych realizacji dzieł artystycznych
 - 6) wykaz wystąpień na krajowych lub międzynarodowych konferencjach naukowych lub artystycznych z wyszczególnieniem przedstawionych wykładów na zaproszenie i wykładów plenarnych
 - 7) wykaz udziału w komitetach organizacyjnych i naukowych konferencji krajowych lub międzynarodowych, z podaniem pełnionej funkcji
 - 8) wykaz uczestnictwa w pracach zespołów badawczych realizujących projekty finansowane w drodze konkursów krajowych lub zagranicznych, z podziałem na projekty zrealizowane i będące w toku realizacji, oraz z uwzględnieniem informacji o pełnionej funkcji w ramach prac zespołów
 - 9) wykaz członkostwa w międzynarodowych lub krajowych organizacjach i towarzystwach naukowych wraz z informacją o pełnionych funkcjach
 - 10) wykaz staży w instytucjach naukowych lub artystycznych, w tym zagranicznych, z podaniem miejsca, terminu, czasu trwania stażu i jego charakteru
 - 11) wykaz członkostwa w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism wraz z informacją o pełnionych funkcjach (np. redaktora naczelnego, przewodniczącego rady naukowej, itp.)
 - 12) wykaz uczestnictwa w zespołach oceniających wnioski o finansowanie badań, wnioski o przyznanie nagród naukowych, wnioski w innych konkursach mających charakter naukowy lub dydaktyczny

4. Współpraca z otoczeniem społecznym i gospodarczym*

- 1) wykaz dorobku technologicznego
- 2) współpraca z sektorem gospodarczym
- 3) wykaz uzyskanych praw własności przemysłowej, w tym uzyskanych patentów krajowych lub międzynarodowych
- 4) wykaz wdrożonych technologii
- 5) wykaz wykonanych ekspertyz lub innych opracowań wykonanych na zamówienie instytucji publicznych lub przedsiębiorców
- 6) wykaz udziału w zespołach eksperckich lub konkursowych
- 7) wykaz projektów artystycznych realizowanych ze środowiskami pozaartystycznymi

5. Dane naukometryczne

- 1) Impact Factor (w dziedzinach i dyscyplinach, w których parametr ten jest powszechnie używany jako wskaźnik naukometryczny)
- 2) liczba cytowań publikacji wnioskodawcy, z oddzielnym uwzględnieniem autocytowań
- 3) Indeks Hirscha

6. Działalność edukacyjna, organizacyjna, popularyzatorska

7. Działalność dydaktyczna i kształcenie kadry

8. Nagrody i wyróżnienia

9. Inne informacje istotne dla oceny wniosku

10. Opis znaczącego osiągnięcia naukowego, dydaktycznego, artystycznego lub zawodowego

11. Plan rozwoju zawodowego na stanowisku profesora ZUT

Data i podpis:

– Wnioskodawcy

– Bezpośredniego przełożonego

– Dziekana/Kierownika Jednostki Międzywydziałowej

* do wyboru odpowiednio