

# ZARZĄDZENIE NR 118

## Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie z dnia 17 grudnia 2024 r.

### w sprawie kryteriów zatrudniania na stanowisku profesora uczelni w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.) w związku z § 34 Statutu ZUT zarządza się, co następuje:

#### § 1.

#### Zatrudnianie na stanowisku profesora uczelni osób ze stopniem doktora

1. Osoba posiadająca stopień doktora może zostać zatrudniona po raz pierwszy na stanowisku profesora uczelni na okres trzech lat:

1) w grupie pracowników dydaktycznych, jeżeli:

a) posiada znaczące osiągnięcia dydaktyczne lub zawodowe, w tym:

- wyróżniający dorobek dydaktyczny w postaci publikacji w czasopismach lub recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych wskazanych w wykazie ministra właściwego ds. nauki lub monografii naukowych o charakterze dydaktycznym wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub autorstwa podręczników i rozdziałów w podręcznikach, skryptów, przewodników metodycznych, a także opracowań lub pomocy dydaktycznych o znaczeniu co najmniej ogólnokrajowym,
- udokumentowany znaczący dorobek w kształceniu studentów w zakresie: opieki naukowej nad studentami, promotorstwa (opieki) prac dyplomowych wykonywanych przez studentów, które uzyskały nagrodę w konkursach regionalnych, ogólnokrajowych, ministerialnych, prowadzenia studenckiego koła naukowego, współautorstwa ze studentami publikacji dydaktycznych,
- minimum dwukrotnie uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele dydaktyczne w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo minimum jeden raz pozyskała środki na rzecz uczelni na cele dydaktyczne z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 30.000 zł,
- dorobek w doskonaleniu programów nauczania albo poszerzaniu oferty kształcenia, w szczególności przy tworzeniu nowych kierunków studiów, w tym podyplomowych oraz organizacji kursów, szkoleń i zajęć dla osób spoza uczelni,
- prowadziła zajęcia ze studentami w ramach wymiany międzynarodowej,
- posiada wyróżniający się dorobek zawodowy, potwierdzony uzyskanymi certyfikatami ze szkoleń, kursów, staży związanych z prowadzeniem zajęć dydaktycznych i zdobywaniem wiedzy na temat nowych technik przekazywania wiedzy,
- wykazuje udział w życiu środowiska akademickiego, głównie w zakresie organizacji dydaktyki, w tym jako pełnomocnik ds. jakości kształcenia, w pracach w komisjach jakości kształcenia, w ramach wymiany międzynarodowej, w pracach komisji rekrutacyjnych, komisji dyplomowych, w radach programowych,

b) posiada co najmniej ośmioletni staż pracy po uzyskaniu stopnia doktora jako pracownik dydaktyczny lub badawczo-dydaktyczny,

- c) osiągnięcia, o których mowa w pkt a, będące podstawą ubiegania się o stanowisko profesora uczelni, uzyskała po nadaniu stopnia naukowego doktora;
- 2) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, jeżeli:
- a) posiada znaczące osiągnięcia naukowe, artystyczne lub dydaktyczne, w tym:
- wyróżniający dorobek w zakresie autorstwa lub współautorstwa publikacji naukowych w czasopiśmie lub recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych wskazanych w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub autorstwa monografii wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub wyróżniające się osiągnięcia artystyczne tj. osiągnięcia o dużym zasięgu i oddziaływaniu, wskazujące nowe tendencje i kierunki w dziedzinie sztuki, o dużym znaczeniu dla kultury i ochrony dziedzictwa kulturowego,
  - minimum dwukrotnie uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele badawcze lub dydaktyczne w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo minimum jeden raz pozyskała środki na rzecz uczelni z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 30.000 zł,
  - prowadzenie badań we współpracy z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami naukowymi lub z otoczeniem gospodarczym,
  - staże naukowe, produkcyjne lub przemysłowe,
  - sprawowanie opieki nad co najmniej jednym doktorantem w ramach promotorstwa pomocniczego,
  - dorobek ekspercki,
  - aktywną działalność w zakresie popularyzacji i upowszechniania nauki,
  - aktywne uczestniczenie w działalności organizacyjnej, w szczególności w stowarzyszeniach naukowych, przy organizacji konferencji naukowych, w komisjach wydziałowych, komisjach uczelnianych lub gremiach krajowych,
- b) posiada co najmniej ośmioletni staż pracy po uzyskaniu stopnia doktora jako pracownik badawczo-dydaktyczny lub badawczy,
- c) osiągnięcia, o których mowa w pkt a, będące podstawą ubiegania się o stanowisko profesora uczelni, uzyskała po nadaniu stopnia naukowego doktora;
- 3) w grupie pracowników badawczych, jeżeli:
- a) posiada znaczące osiągnięcia naukowe lub artystyczne, w tym:
- wyróżniający dorobek w zakresie autorstwa lub współautorstwa publikacji naukowych w czasopiśmie lub recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych wskazanych w wykazie ministra właściwego ds. nauki lub autorstwa monografii wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub wyróżniające się osiągnięcia artystyczne wykazywane na potrzeby ewaluacji dyscypliny, tj. osiągnięcia o dużym zasięgu i oddziaływaniu, wskazujące nowe tendencje i kierunki w dziedzinie sztuki, o dużym znaczeniu dla kultury i ochrony dziedzictwa kulturowego,
  - minimum dwukrotnie uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele badawcze w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo minimum jeden raz pozyskała środki na rzecz uczelni z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 50.000 zł,
  - prowadzenie badań we współpracy z zagranicznymi ośrodkami naukowymi lub zagranicznym otoczeniem gospodarczym,

- sprawowanie opieki nad co najmniej dwoma doktorantami w ramach promotorstwa pomocniczego,
  - dorobek ekspercki,
  - staże naukowe, produkcyjne lub przemysłowe,
  - osiągnięcia w popularyzacji i upowszechnianiu nauki,
  - aktywne uczestniczenie w działalności organizacyjnej, w szczególności w pracy w stowarzyszeniach naukowych, przy organizacji konferencji naukowych, w komisjach wydziałowych, komisjach uczelnianych lub gremiach krajowych,
- b) posiada co najmniej ośmioletni staż pracy po uzyskaniu stopnia doktora jako pracownik badawczy lub badawczo-dydaktyczny,
- c) osiągnięcia, o których mowa w pkt a, będące podstawą ubiegania się o stanowisko profesora uczelni, muszą być uzyskane po nadaniu stopnia naukowego doktora.
2. Kolejne umowy z osobą, o której mowa w ust. 1, są zawierane na okres pięciu lat, z tym że:
- 1) w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników dydaktycznych, jeżeli:
- a) jest autorem znaczących publikacji dydaktycznych w czasopismach lub recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych wskazanych w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub monografii naukowych o charakterze dydaktycznym wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie ministra właściwego ds. nauki,
  - b) posiada udokumentowany znaczący dorobek w kształceniu studentów w zakresie:
    - opieki naukowej nad studentami,
    - promotorstwa (opieki) prac dyplomowych wykonywanych przez studentów, które uzyskały nagrodę w konkursach regionalnych, ogólnokrajowych, ministerialnych,
    - prowadzenia studenckiego koła naukowego,
    - współautorstwa ze studentami publikacji dydaktycznych,
  - c) minimum dwukrotnie uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele dydaktyczne w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo minimum jeden raz pozyskała środki na rzecz uczelni na cele dydaktyczne z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 30.000 zł, z zastrzeżeniem § 4 ust.1;
- 2) w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, jeżeli:
- a) jest autorem lub współautorem publikacji naukowych w uznanych czasopismach o międzynarodowym zasięgu lub recenzowanych materiałach z uznanych konferencji międzynarodowych wskazanych w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub autorem monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub posiada udokumentowane wybitne osiągnięcia artystyczne. Podstawę do uznania osiągnięcia artystycznego za wybitne stanowi jego prezentacja w miejscu o szczególnym znaczeniu dla kultury lub prestiżowa nagroda krajowa albo zagraniczna przyznana w konkursie charakterystycznym dla twórczości artystycznej w ramach danej dyscypliny naukowej, a także publikacja z zakresu sztuki wydana przez wydawnictwo o międzynarodowej renomie w środowisku artystycznym,
  - b) minimum dwukrotnie uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele badawcze lub dydaktyczne w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo minimum jeden raz pozyskała środki na rzecz uczelni z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 30.000 zł, z zastrzeżeniem § 4 ust. 1;
- 3) w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników badawczych, jeżeli:
- a) jest autorem lub współautorem publikacji naukowych w uznanych czasopismach o międzynarodowym zasięgu lub recenzowanych materiałach z uznanych konferencji

- międzynarodowych wskazanych w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub autorem monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub posiada udokumentowane wybitne osiągnięcia artystyczne. Podstawę do uznania osiągnięcia artystycznego za wybitne stanowi jego prezentacja w miejscu o szczególnym znaczeniu dla kultury lub prestiżowa nagroda krajowa albo zagraniczna przyznana w konkursie charakterystycznym dla twórczości artystycznej w ramach danej dyscypliny naukowej, a także publikacja z zakresu sztuki wydana przez wydawnictwo o międzynarodowej renomie w środowisku artystycznym,
- b) minimum dwukrotnie uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele badawcze w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo minimum jeden raz pozyskała środki na rzecz uczelni z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 50.000 zł, z zastrzeżeniem § 4 ust. 1.
3. Osiągnięcia, o których mowa w ust. 2, będące podstawą ubiegania się o ponowne zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni na okres pięciu lat, muszą być uzyskane po zatrudnieniu na stanowisku profesora uczelni na czas określony, o którym mowa w ust. 1.

## **§ 2.**

### **Zatrudnianie na stanowisku profesora uczelni osób ze stopniem doktora habilitowanego**

1. Osoby, które uzyskały stopień doktora habilitowanego, są zatrudniane po raz pierwszy na stanowisku profesora uczelni na okres trzech lat.
2. Kolejna umowa z doktorem habilitowanym, zatrudnionym na stanowisku profesora uczelni na czas określony, może być zawarta na czas nieokreślony, z tym że:
  - 1) w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników dydaktycznych, jeżeli:
    - a) jest autorem znaczących publikacji w uznanych czasopiśmie o międzynarodowym zasięgu lub recenzowanych materiałach z uznanych konferencji międzynarodowych wskazanych w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub monografii naukowych o charakterze dydaktycznym wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie ministra właściwego ds. nauki,
    - b) posiada udokumentowany znaczący dorobek w kształceniu studentów w zakresie:
      - opieki naukowej nad studentami,
      - promotorstwa (opieki) prac dyplomowych wykonywanych przez studentów, które uzyskały nagrodę w konkursach regionalnych, ogólnokrajowych, ministerialnych,
      - prowadzenia studenckiego koła naukowego,
      - współautorstwa ze studentami publikacji dydaktycznych,
    - c) czynnie uczestniczy w życiu środowiska akademickiego, głównie w zakresie organizacji dydaktyki, w tym jako pełnomocnik ds. jakości kształcenia, w pracach w komisjach jakości kształcenia, w ramach wymiany międzynarodowej, w pracach komisji rekrutacyjnych, komisji dyplomowych, w radach programowych,
    - d) uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele dydaktyczne w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo pozyskała środki na rzecz Uczelni na cele dydaktyczne z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 30.000 zł, z zastrzeżeniem § 4 ust. 1.
  - 2) w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, jeżeli:
    - a) jest autorem lub współautorem publikacji naukowych w uznanych czasopiśmie o międzynarodowym zasięgu lub recenzowanych materiałach z uznanych konferencji międzynarodowych wskazanych w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub autorem

monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie ministra właściwego ds. nauki lub posiada wybitne osiągnięcia artystyczne. Podstawę do uznania osiągnięcia artystycznego za wybitne stanowi jego prezentacja w miejscu o szczególnym znaczeniu dla kultury lub prestiżowa nagroda krajowa albo zagraniczna przyznana w konkursie charakterystycznym dla twórczości artystycznej w ramach danej dyscypliny naukowej, a także publikacja z zakresu sztuki wydana przez wydawnictwo o międzynarodowej renomie w środowisku artystycznym,

- b) uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele badawcze lub dydaktyczne w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo pozyskała środki na rzecz uczelni z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 30.000 zł, z zastrzeżeniem § 4 ust. 1;
- 3) w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników badawczych, jeżeli:
- a) jest autorem lub współautorem publikacji naukowych w uznanych czasopismach o międzynarodowym zasięgu lub recenzowanych materiałach z uznanych konferencji międzynarodowych wskazanych w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub autorem monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub posiada wybitne osiągnięcia artystyczne. Podstawę do uznania osiągnięcia artystycznego za wybitne stanowi jego prezentacja w miejscu o szczególnym znaczeniu dla kultury lub prestiżowa nagroda krajowa albo zagraniczna przyznana w konkursie charakterystycznym dla twórczości artystycznej w ramach danej dyscypliny naukowej, a także publikacja z zakresu sztuki wydana przez wydawnictwo o międzynarodowej renomie w środowisku artystycznym,
  - b) uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele badawcze w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo pozyskała środki na rzecz uczelni z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 50.000 zł, z zastrzeżeniem § 4 ust. 1.
3. Osiągnięcia, o których mowa w ust. 2, będące podstawą ubiegania się o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni na czas nieokreślony, muszą być uzyskane po zatrudnieniu na stanowisku profesora uczelni na czas określony, o którym mowa w ust. 1.

### **§ 3.**

#### **Przepisy wspólne**

1. Kryterium autorstwa/współautorstwa publikacji o międzynarodowym zasięgu, o którym mowa w § 1 ust. 2 pkt 2 lit.a i pkt 3 lit.a oraz w § 2 ust. 2 pkt 2 lit.a i pkt 3 lit.a, należy rozumieć jako autorstwo/współautorstwo publikacji wydanych w uznanych i cenionych przez międzynarodowe środowiska naukowe wydawnictwach związanych z daną dyscypliną. Przy dokonywaniu oceny dorobku w tym zakresie należy brać pod uwagę między innymi:
  - a) rodzaj i uznanie w środowisku naukowym wydawnictwa czasopism;
  - b) rodzaj i uznanie w środowisku naukowym wydawnictwa monografii;
  - c) kolejność autorów publikacji i wkład wnioskodawcy w pracę zespołu autorskiego;
  - d) rolę wnioskodawcy w zakresie inicjowania i koordynacji prac nad publikacjami naukowymi;
  - e) zakres współpracy międzynarodowej i/lub interdyscyplinarnej wnioskodawcy przy publikacjach.
2. To samo osiągnięcie można wykazać we wniosku o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni tylko raz, z zastrzeżeniem ust. 3. Ograniczenia dotyczącego jednorazowego wykazania osiągnięcia nie stosuje się również w przypadku gdy wnioskodawca z uwagi na brak spełnienia kryteriów określonych w § 1 ust. 2 lub § 2 ust. 2 został przeniesiony na stanowisko adiunkta, a następnie po raz kolejny wnioskuje o zatrudnienie na stanowisko profesora uczelni w trybie § 1 ust. 2 lub § 2 ust. 2.

3. W przypadku braku pozytywnej opinii komisji rektorskiej ds. zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni, dotyczącej możliwości zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni po raz kolejny, Rektor może podjąć decyzję o przedłużeniu zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni na okres nieprzekraczający 12 miesięcy. Kolejny wniosek o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni powinien obejmować osiągnięcia uzyskane w okresie zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni z uwzględnieniem okresu jego przedłużenia.
4. W przypadku pracowników zatrudnionych w grupie pracowników dydaktycznych i badawczo-dydaktycznych do wniosku należy dołączyć opinię dziekana dotyczącą działalności dydaktycznej oraz protokół z ostatniej hospitacji zajęć dydaktycznych.
5. Wzór druku wniosku o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni stanowi załącznik do zarządzenia.

#### **§ 4.**

##### **Przepisy przejściowe**

1. Postanowienia dotyczące aktywności w zakresie pozyskiwania środków finansowych na rzecz uczelni, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1 lit. c i pkt 2 lit. b i pkt 3 lit. b oraz w § 2 ust. 2 pkt 1 lit. d i pkt 2 lit. b i pkt 3 lit. b, mają zastosowanie do osób, które zostaną zatrudnione na stanowisku profesora uczelni po raz pierwszy po dniu wejścia w życie niniejszego zarządzenia.
2. Do złożonych i nierozpatrzonych wniosków dotyczących zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni, mają zastosowanie postanowienia niniejszego zarządzenia.

#### **§ 5.**

##### **Przepisy końcowe**

1. Traci moc zarządzenie nr 43 Rektora ZUT z dnia 25 czerwca 2024 r. w sprawie kryteriów zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor: Arkadiusz Terman

## WZÓR

Rektor  
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego  
w Szczecinie

### WNIOSEK o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni

Imię i nazwisko, stopień	
Jednostka organizacyjna (katedra, wydział)	
Reprezentowana dyscyplina	
Aktualne stanowisko	
Aktualna grupa pracowników	
Okres zatrudnienia na aktualnym stanowisku	
Wymiar etatu	

#### Załączniki do wniosku

- 1. Posiadane dyplomy, stopnie naukowe lub artystyczne – z podaniem podmiotu nadającego stopień, roku ich uzyskania oraz tytułu rozprawy doktorskiej**
- 2. Informacja o dotychczasowym zatrudnieniu w jednostkach naukowych lub artystycznych**
- 3. Wykaz osiągnięć naukowych albo artystycznych wraz z określeniem wkładu wnioskodawcy w ich przygotowanie \***
  - 1) wykaz opublikowanych artykułów w czasopismach naukowych (z zaznaczeniem artykułów w czasopismach notowanych w bazie Journal Citation Reports – JCR oraz czasopismach z listy ministra właściwego ds. nauki)
  - 2) wykaz opublikowanych monografii naukowych
  - 3) wykaz opublikowanych rozdziałów w monografiach naukowych
  - 4) wykaz osiągnięć projektowych, konstrukcyjnych, technologicznych
  - 5) wykaz publicznych realizacji dzieł artystycznych
  - 6) wykaz publikacji w recenzowanych materiałach z uznanych konferencji międzynarodowych wskazanych w wykazie ministra właściwego ds. nauki
  - 7) wykaz wystąpień na krajowych lub międzynarodowych konferencjach naukowych lub artystycznych z wyszczególnieniem przedstawionych wykładów na zaproszenie i wykładów plenarnych
  - 8) wykaz udziału w komitetach organizacyjnych i naukowych konferencji krajowych lub międzynarodowych, z podaniem pełnionej funkcji
  - 9) wykaz wniosków o przyznanie środków finansowych w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych, które uzyskały formalną akceptację
  - 10) wykaz uczestnictwa w pracach zespołów badawczych realizujących projekty finansowane w drodze konkursów krajowych lub międzynarodowych, z podziałem na projekty zrealizowane i będące w toku realizacji, oraz z uwzględnieniem informacji o pełnionej funkcji w ramach prac zespołów
  - 11) wykaz członkostwa w międzynarodowych lub krajowych organizacjach i towarzystwach naukowych wraz z informacją o pełnionych funkcjach

- 12) wykaz staży w instytucjach naukowych lub artystycznych, w tym zagranicznych, z podaniem miejsca, terminu, czasu trwania stażu i jego charakteru
- 13) wykaz członkostwa w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism wraz z informacją o pełnionych funkcjach (np. redaktora naczelnego, przewodniczącego rady naukowej, itp.)
- 14) wykaz uczestnictwa w zespołach oceniających wnioski o finansowanie badań, wnioski o przyznanie nagród naukowych, wnioski w innych konkursach mających charakter naukowy lub dydaktyczny

#### **4. Współpraca z otoczeniem społecznym i gospodarczym\***

- 1) wykaz dorobku technologicznego
- 2) współpraca z sektorem gospodarczym
- 3) wykaz uzyskanych praw własności przemysłowej, w tym uzyskanych patentów krajowych lub międzynarodowych
- 4) wykaz wdrożonych technologii
- 5) wykaz wykonanych ekspertyz lub innych opracowań wykonanych na zamówienie instytucji publicznych lub przedsiębiorców
- 6) wykaz udziału w zespołach eksperckich lub konkursowych
- 7) wykaz projektów artystycznych realizowanych ze środowiskami pozaartystycznymi

#### **5. Dane naukometryczne**

- 1) Impact Factor (w dziedzinach i dyscyplinach, w których parametr ten jest powszechnie używany jako wskaźnik naukometryczny)
- 2) liczba cytowań publikacji wnioskodawcy, z oddzielnym uwzględnieniem autocytowań
- 3) Indeks Hirscha

#### **6. Działalność edukacyjna, organizacyjna, popularyzatorska**

#### **7. Działalność dydaktyczna i kształcenie kadry**

#### **8. Nagrody i wyróżnienia**

#### **9. Inne informacje istotne dla oceny wniosku**

#### **10. Opis znaczącego osiągnięcia naukowego, dydaktycznego, artystycznego lub zawodowego**

#### **11. Plan rozwoju zawodowego na stanowisku profesora uczelni**

Data i podpis:

– Wnioskodawcy .....

– Bezpośredniego przełożonego .....

– Dziekana/Kierownika Jednostki Międzywydziałowej .....

\* do wyboru odpowiednio