

Zarządzenie nr 118

Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

z dnia 17 grudnia 2024 r.

**w sprawie kryteriów zatrudniania na stanowisku profesora uczelni
w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie**

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.) w związku z § 34 Statutu ZUT zarządza się, co następuje:

§ 1.

Zatrudnianie na stanowisku profesora uczelni osób ze stopniem doktora

1. Osoba posiadająca stopień doktora może zostać zatrudniona po raz pierwszy na stanowisku profesora uczelni na okres trzech lat:
 - 1) w grupie pracowników dydaktycznych, jeżeli:
 - a) posiada znaczące osiągnięcia dydaktyczne lub zawodowe, w tym:
 - wyróżniający dorobek dydaktyczny w postaci publikacji w czasopismach lub recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych wskazanych w wykazie ministra właściwego ds. nauki lub monografii naukowych o charakterze dydaktycznym wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub autorstwa podręczników i rozdziałów w podręcznikach, skryptów, przewodników metodycznych, a także opracowań lub pomocy dydaktycznych o znaczeniu co najmniej ogólnokrajowym,
 - udokumentowany znaczący dorobek w kształceniu studentów w zakresie: opieki naukowej nad studentami, promotorstwa (opieki) prac dyplomowych wykonywanych przez studentów, które uzyskały nagrodę w konkursach regionalnych, ogólnokrajowych, ministerialnych, prowadzenia studenckiego koła naukowego, współautorstwa ze studentami publikacji dydaktycznych,
 - minimum dwukrotnie uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele dydaktyczne w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo minimum jeden raz pozyskała środki na rzecz uczelni na cele dydaktyczne z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 30.000 zł,

- dorobek w doskonaleniu programów nauczania albo poszerzaniu oferty kształcenia, w szczególności przy tworzeniu nowych kierunków studiów, w tym podyplomowych oraz organizacji kursów, szkoleń i zajęć dla osób spoza uczelni,
 - prowadziła zajęcia ze studentami w ramach wymiany międzynarodowej,
 - posiada wyróżniający się dorobek zawodowy, potwierdzony uzyskanymi certyfikatami ze szkoleń, kursów, staży związanych z prowadzeniem zajęć dydaktycznych i zdobywaniem wiedzy na temat nowych technik przekazywania wiedzy,
 - wykazuje udział w życiu środowiska akademickiego, głównie w zakresie organizacji dydaktyki, w tym jako pełnomocnik ds. jakości kształcenia, w pracach w komisjach jakości kształcenia, w ramach wymiany międzynarodowej, w pracach komisji rekrutacyjnych, komisji dyplomowych, w radach programowych,
- b) posiada co najmniej ośmioletni staż pracy po uzyskaniu stopnia doktora jako pracownik dydaktyczny lub badawczo-dydaktyczny,
- c) osiągnięcia, o których mowa w pkt a, będące podstawą ubiegania się o stanowisko profesora uczelni, uzyskała po nadaniu stopnia naukowego doktora;
- 2) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, jeżeli:
- a) posiada znaczące osiągnięcia naukowe, artystyczne lub dydaktyczne, w tym:
- wyróżniający dorobek w zakresie autorstwa lub współautorstwa publikacji naukowych w czasopiśmie lub recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych wskazanych w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub autorstwa monografii wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub wyróżniające się osiągnięcia artystyczne tj. osiągnięcia o dużym zasięgu i oddziaływaniu, wskazujące nowe tendencje i kierunki w dziedzinie sztuki, o dużym znaczeniu dla kultury i ochrony dziedzictwa kulturowego,
 - minimum dwukrotnie uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele badawcze lub dydaktyczne w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo minimum jeden raz pozyskała środki na rzecz uczelni z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 30.000 zł,
 - prowadzenie badań we współpracy z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami naukowymi lub z otoczeniem gospodarczym,
 - staże naukowe, produkcyjne lub przemysłowe,
 - sprawowanie opieki nad co najmniej jednym doktorantem w ramach promotorstwa pomocniczego,
 - dorobek ekspercki,

- aktywną działalność w zakresie popularyzacji i upowszechniania nauki,
 - aktywne uczestniczenie w działalności organizacyjnej, w szczególności w stowarzyszeniach naukowych, przy organizacji konferencji naukowych, w komisjach wydziałowych, komisjach uczelnianych lub gremiach krajowych,
- b) posiada co najmniej ośmioletni staż pracy po uzyskaniu stopnia doktora jako pracownik badawczo-dydaktyczny lub badawczy,
- c) osiągnięcia, o których mowa w pkt a, będące podstawą ubiegania się o stanowisko profesora uczelni, uzyskała po nadaniu stopnia naukowego doktora;
- 3) w grupie pracowników badawczych, jeżeli:
- a) posiada znaczące osiągnięcia naukowe lub artystyczne, w tym:
- wyróżniający dorobek w zakresie autorstwa lub współautorstwa publikacji naukowych w czasopismach lub recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych wskazanych w wykazie ministra właściwego ds. nauki lub autorstwa monografii wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub wyróżniające się osiągnięcia artystyczne wykazywane na potrzeby ewaluacji dyscypliny, tj. osiągnięcia o dużym zasięgu i oddziaływaniu, wskazujące nowe tendencje i kierunki w dziedzinie sztuki, o dużym znaczeniu dla kultury i ochrony dziedzictwa kulturowego,
 - minimum dwukrotnie uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele badawcze w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo minimum jeden raz pozyskała środki na rzecz uczelni z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 50.000 zł,
 - prowadzenie badań we współpracy z zagranicznymi ośrodkami naukowymi lub zagranicznym otoczeniem gospodarczym,
 - sprawowanie opieki nad co najmniej dwoma doktorantami w ramach promotorstwa pomocniczego,
 - dorobek ekspercki,
 - staże naukowe, produkcyjne lub przemysłowe,
 - osiągnięcia w popularyzacji i upowszechnianiu nauki,
 - aktywne uczestniczenie w działalności organizacyjnej, w szczególności w pracy w stowarzyszeniach naukowych, przy organizacji konferencji naukowych, w komisjach wydziałowych, komisjach uczelnianych lub gremiach krajowych,
- b) posiada co najmniej ośmioletni staż pracy po uzyskaniu stopnia doktora jako pracownik badawczy lub badawczo-dydaktyczny,

- c) osiągnięcia, o których mowa w pkt a, będące podstawą ubiegania się o stanowisko profesora uczelni, muszą być uzyskane po nadaniu stopnia naukowego doktora.
2. Kolejne umowy z osobą, o której mowa w ust. 1, są zawierane na okres pięciu lat, z tym że:
- 1) w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników dydaktycznych, jeżeli:
- a) jest autorem znaczących publikacji dydaktycznych w czasopiśmie lub recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych wskazanych w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub monografii naukowych o charakterze dydaktycznym wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie ministra właściwego ds. nauki,
- b) posiada udokumentowany znaczący dorobek w kształceniu studentów w zakresie:
- opieki naukowej nad studentami,
 - promotorstwa (opieki) prac dyplomowych wykonywanych przez studentów, które uzyskały nagrodę w konkursach regionalnych, ogólnokrajowych, ministerialnych,
 - prowadzenia studenckiego koła naukowego,
 - współautorstwa ze studentami publikacji dydaktycznych,
- c) minimum dwukrotnie uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele dydaktyczne w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo minimum jeden raz pozyskała środki na rzecz uczelni na cele dydaktyczne z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 30.000 zł, z zastrzeżeniem § 4 ust.1;
- 2) w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, jeżeli:
- a) jest autorem lub współautorem publikacji naukowych w uznanych czasopiśmie o międzynarodowym zasięgu lub recenzowanych materiałach z uznanych konferencji międzynarodowych wskazanych w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub autorem monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub posiada udokumentowane wybitne osiągnięcia artystyczne. Podstawę do uznania osiągnięcia artystycznego za wybitne stanowi jego prezentacja w miejscu o szczególnym znaczeniu dla kultury lub prestiżowa nagroda krajowa albo zagraniczna przyznana w konkursie charakterystycznym dla twórczości artystycznej w ramach danej dyscypliny naukowej, a także publikacja z zakresu sztuki wydana przez wydawnictwo o międzynarodowej renomie w środowisku artystycznym,
- b) minimum dwukrotnie uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele badawcze lub dydaktyczne w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo minimum jeden raz pozyskała środki na rzecz uczelni z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 30.000 zł, z zastrzeżeniem § 4 ust. 1;

- 3) w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników badawczych, jeżeli:
- a) jest autorem lub współautorem publikacji naukowych w uznanych czasopismach o międzynarodowym zasięgu lub recenzowanych materiałach z uznanych konferencji międzynarodowych wskazanych w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub autorem monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub posiada udokumentowane wybitne osiągnięcia artystyczne. Podstawę do uznania osiągnięcia artystycznego za wybitne stanowi jego prezentacja w miejscu o szczególnym znaczeniu dla kultury lub prestiżowa nagroda krajowa albo zagraniczna przyznana w konkursie charakterystycznym dla twórczości artystycznej w ramach danej dyscypliny naukowej, a także publikacja z zakresu sztuki wydana przez wydawnictwo o międzynarodowej renomie w środowisku artystycznym,
 - b) minimum dwukrotnie uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele badawcze w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo minimum jeden raz pozyskała środki na rzecz uczelni z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 50.000 zł, z zastrzeżeniem § 4 ust. 1.
3. Osiągnięcia, o których mowa w ust. 2, będące podstawą ubiegania się o ponowne zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni na okres pięciu lat, muszą być uzyskane po zatrudnieniu na stanowisku profesora uczelni na czas określony, o którym mowa w ust. 1.

§ 2.

Zatrudnianie na stanowisku profesora uczelni osób ze stopniem doktora habilitowanego

1. Osoby, które uzyskały stopień doktora habilitowanego, są zatrudniane po raz pierwszy na stanowisku profesora uczelni na okres trzech lat.
2. Kolejna umowa z doktorem habilitowanym, zatrudnionym na stanowisku profesora uczelni na czas określony, może być zawarta na czas nieokreślony, z tym że:
 - 1) w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników dydaktycznych, jeżeli:
 - a) jest autorem znaczących publikacji w uznanych czasopismach o międzynarodowym zasięgu lub recenzowanych materiałach z uznanych konferencji międzynarodowych wskazanych w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub monografii naukowych o charakterze dydaktycznym wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie ministra właściwego ds. nauki,
 - b) posiada udokumentowany znaczący dorobek w kształceniu studentów w zakresie:
 - opieki naukowej nad studentami,

- promotorstwa (opieki) prac dyplomowych wykonywanych przez studentów, które uzyskały nagrodę w konkursach regionalnych, ogólnokrajowych, ministerialnych,
 - prowadzenia studenckiego koła naukowego,
 - współautorstwa ze studentami publikacji dydaktycznych,
- c) czynnie uczestniczy w życiu środowiska akademickiego, głównie w zakresie organizacji dydaktyki, w tym jako pełnomocnik ds. jakości kształcenia, w pracach w komisjach jakości kształcenia, w ramach wymiany międzynarodowej, w pracach komisji rekrutacyjnych, komisji dyplomowych, w radach programowych,
- d) uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele dydaktyczne w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo pozyskała środki na rzecz Uczelni na cele dydaktyczne z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 30.000 zł, z zastrzeżeniem § 4 ust. 1.
- 2) w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, jeżeli:
- a) jest autorem lub współautorem publikacji naukowych w uznanych czasopismach o międzynarodowym zasięgu lub recenzowanych materiałach z uznanych konferencji międzynarodowych wskazanych w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub autorem monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie ministra właściwego ds. nauki lub posiada wybitne osiągnięcia artystyczne. Podstawę do uznania osiągnięcia artystycznego za wybitne stanowi jego prezentacja w miejscu o szczególnym znaczeniu dla kultury lub prestiżowa nagroda krajowa albo zagraniczna przyznana w konkursie charakterystycznym dla twórczości artystycznej w ramach danej dyscypliny naukowej, a także publikacja z zakresu sztuki wydana przez wydawnictwo o międzynarodowej renomie w środowisku artystycznym,
- b) uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele badawcze lub dydaktyczne w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo pozyskała środki na rzecz uczelni z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 30.000 zł, z zastrzeżeniem § 4 ust. 1;
- 3) w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników badawczych, jeżeli:
- a) jest autorem lub współautorem publikacji naukowych w uznanych czasopismach o międzynarodowym zasięgu lub recenzowanych materiałach z uznanych konferencji międzynarodowych wskazanych w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub autorem monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie ministra właściwego ds. nauki, lub posiada wybitne osiągnięcia artystyczne.

Podstawę do uznania osiągnięcia artystycznego za wybitne stanowi jego prezentacja w miejscu o szczególnym znaczeniu dla kultury lub prestiżowa nagroda krajowa albo zagraniczna przyznana w konkursie charakterystycznym dla twórczości artystycznej w ramach danej dyscypliny naukowej, a także publikacja z zakresu sztuki wydana przez wydawnictwo o międzynarodowej renomie w środowisku artystycznym,

- b) uzyskała formalną akceptację wniosku o przyznanie środków finansowych na cele badawcze w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych albo pozyskała środki na rzecz uczelni z umów zawieranych z podmiotami nienależącymi do systemu szkolnictwa wyższego na łączną kwotę minimum 50.000 zł, z zastrzeżeniem § 4 ust. 1.
3. Osiągnięcia, o których mowa w ust. 2, będące podstawą ubiegania się o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni na czas nieokreślony, muszą być uzyskane po zatrudnieniu na stanowisku profesora uczelni na czas określony, o którym mowa w ust. 1.

§ 3.

Przepisy wspólne

1. Kryterium autorstwa/współautorstwa publikacji o międzynarodowym zasięgu, o którym mowa w § 1 ust. 2 pkt 2 lit.a i pkt 3 lit.a oraz w § 2 ust. 2 pkt 2 lit.a i pkt 3 lit.a, należy rozumieć jako autorstwo/współautorstwo publikacji wydanych w uznanych i cenionych przez międzynarodowe środowiska naukowe wydawnictwach związanych z daną dyscypliną. Przy dokonywaniu oceny dorobku w tym zakresie należy brać pod uwagę między innymi:
- a) rodzaj i uznanie w środowisku naukowym wydawnictwa czasopism;
 - b) rodzaj i uznanie w środowisku naukowym wydawnictwa monografii;
 - c) kolejność autorów publikacji i wkład wnioskodawcy w pracę zespołu autorskiego;
 - d) rolę wnioskodawcy w zakresie inicjowania i koordynacji prac nad publikacjami naukowymi;
 - e) zakres współpracy międzynarodowej i/lub interdyscyplinarnej wnioskodawcy przy publikacjach.
2. To samo osiągnięcie można wykazać we wniosku o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni tylko raz, z zastrzeżeniem ust. 3. Ograniczenia dotyczącego jednorazowego wykazania osiągnięcia nie stosuje się również w przypadku gdy wnioskodawca z uwagi na brak spełnienia kryteriów określonych w § 1 ust. 2 lub § 2 ust. 2 został przeniesiony na stanowisko adiunkta, a następnie po raz kolejny wnioskuje o zatrudnienie na stanowisko profesora uczelni w trybie § 1 ust. 2 lub § 2 ust. 2.
3. W przypadku braku pozytywnej opinii komisji rektorskiej ds. zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni, dotyczącej możliwości zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni po raz kolejny, Rektor może podjąć decyzję o przedłużeniu zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni na okres nieprzekraczający 12 miesięcy.

Kolejny wniosek o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni powinien obejmować osiągnięcia uzyskane w okresie zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni z uwzględnieniem okresu jego przedłużenia.

4. W przypadku pracowników zatrudnionych w grupie pracowników dydaktycznych i badawczo-dydaktycznych do wniosku należy dołączyć opinię dziekana dotyczącą działalności dydaktycznej oraz protokół z ostatniej hospitacji zajęć dydaktycznych.
5. Wzór druku wniosku o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 4.

Przepisy przejściowe

1. Postanowienia dotyczące aktywności w zakresie pozyskiwania środków finansowych na rzecz uczelni, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1 lit. c i pkt 2 lit. b i pkt 3 lit. b oraz w § 2 ust. 2 pkt 1 lit. d i pkt 2 lit. b i pkt 3 lit. b, mają zastosowanie do osób, które zostaną zatrudnione na stanowisku profesora uczelni po raz pierwszy po dniu wejścia w życie niniejszego zarządzenia.
2. Do złożonych i nierozpatrzonych wniosków dotyczących zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni, mają zastosowanie postanowienia niniejszego zarządzenia.

§ 5.

Przepisy końcowe

1. Traci moc zarządzenie nr 43 Rektora ZUT z dnia 25 czerwca 2024 r. w sprawie kryteriów zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor: Arkadiusz Terman

wzór

Rektor
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego
w Szczecinie

WNIOSEK

o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni

Imię i nazwisko, stopień

Jednostka organizacyjna (katedra, wydział)

Reprezentowana dyscyplina

Aktualne stanowisko

Aktualna grupa pracowników

Okres zatrudnienia na aktualnym stanowisku

Wymiar etatu

Załączniki do wniosku

- 1. Posiadane dyplomy, stopnie naukowe lub artystyczne – z podaniem podmiotu nadającego stopień, roku ich uzyskania oraz tytułu rozprawy doktorskiej**
- 2. Informacja o dotychczasowym zatrudnieniu w jednostkach naukowych lub artystycznych**
- 3. Wykaz osiągnięć naukowych albo artystycznych wraz z określeniem wkładu wnioskodawcy w ich przygotowanie ***
 - 1) wykaz opublikowanych artykułów w czasopismach naukowych (z zaznaczeniem artykułów w czasopismach notowanych w bazie Journal Citation Reports – JCR oraz czasopismach z listy ministra właściwego ds. nauki)
 - 2) wykaz opublikowanych monografii naukowych
 - 3) wykaz opublikowanych rozdziałów w monografiach naukowych
 - 4) wykaz osiągnięć projektowych, konstrukcyjnych, technologicznych
 - 5) wykaz publicznych realizacji dzieł artystycznych
 - 6) wykaz publikacji w recenzowanych materiałach z uznanych konferencji międzynarodowych wskazanych w wykazie ministra właściwego ds. nauki
 - 7) wykaz wystąpień na krajowych lub międzynarodowych konferencjach naukowych lub artystycznych z wyszczególnieniem przedstawionych wykładów na zaproszenie i wykładów plenarnych
 - 8) wykaz udziału w komitetach organizacyjnych i naukowych konferencji krajowych lub międzynarodowych, z podaniem pełnionej funkcji
 - 9) wykaz wniosków o przyznanie środków finansowych w ramach konkursów krajowych lub międzynarodowych, które uzyskały formalną akceptację
 - 10) wykaz uczestnictwa w pracach zespołów badawczych realizujących projekty finansowane w drodze konkursów krajowych lub międzynarodowych, z podziałem na projekty zrealizowane i będące w toku realizacji, oraz z uwzględnieniem informacji o pełnionej funkcji w ramach prac zespołów
 - 11) wykaz członkostwa w międzynarodowych lub krajowych organizacjach i towarzystwach naukowych wraz z informacją o pełnionych funkcjach

- 12) wykaz staży w instytucjach naukowych lub artystycznych, w tym zagranicznych, z podaniem miejsca, terminu, czasu trwania stażu i jego charakteru
- 13) wykaz członkostwa w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism wraz z informacją o pełnionych funkcjach (np. redaktora naczelnego, przewodniczącego rady naukowej, itp.)
- 14) wykaz uczestnictwa w zespołach oceniających wnioski o finansowanie badań, wnioski o przyznanie nagród naukowych, wnioski w innych konkursach mających charakter naukowy lub dydaktyczny

4. Współpraca z otoczeniem społecznym i gospodarczym*

- 1) wykaz dorobku technologicznego
- 2) współpraca z sektorem gospodarczym
- 3) wykaz uzyskanych praw własności przemysłowej, w tym uzyskanych patentów krajowych lub międzynarodowych
- 4) wykaz wdrożonych technologii
- 5) wykaz wykonanych ekspertyz lub innych opracowań wykonanych na zamówienie instytucji publicznych lub przedsiębiorców
- 6) wykaz udziału w zespołach eksperckich lub konkursowych
- 7) wykaz projektów artystycznych realizowanych ze środowiskami pozaartystycznymi

5. Dane naukometryczne

- 1) Impact Factor (w dziedzinach i dyscyplinach, w których parametr ten jest powszechnie używany jako wskaźnik naukometryczny)
- 2) liczba cytowań publikacji wnioskodawcy, z oddzielnym uwzględnieniem autocytowań
- 3) Indeks Hirscha

6. Działalność edukacyjna, organizacyjna, popularyzatorska

7. Działalność dydaktyczna i kształcenie kadry

8. Nagrody i wyróżnienia

9. Inne informacje istotne dla oceny wniosku

10. Opis znaczącego osiągnięcia naukowego, dydaktycznego, artystycznego lub zawodowego

11. Plan rozwoju zawodowego na stanowisku profesora uczelni

Data i podpis:

– Wnioskodawcy

– Bezpośredniego przełożonego

– Dziekana/Kierownika Jednostki Międzywydziałowej

* do wyboru odpowiednio