**ZARZĄDZENIE NR 116**

**Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie**

**z dnia 16 grudnia 2024 r.**

**zmieniające zarządzenie nr 111 Rektora ZUT z dnia 9 października 2023 r.**

**w sprawie Zasad** **wynagradzania osób realizujących zadania   
na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych,   
w tym pozabudżetowych/pozadotacyjnych**

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz.U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

W zarządzeniu nr 111 Rektora ZUT z dnia 9 października 2023 r. w sprawie Zasad wynagradzania osób realizujących zadania na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w tym pozabudżetowych/ pozadotacyjnych (z późn.zm.) wprowadza się zmiany:

1. uchyla się użyte w różnym przypadku wyrazy „premia regulaminowa”;
2. w § 2 uchyla się pkt 21;
3. załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie, jak stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia;
4. załącznik nr 7 otrzymuje brzmienie, jak stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.**

Zobowiązuje się kierowników realizujących projekty na dzień wejścia w życie niniejszego zarządzenia do sporządzenia nowych kalkulacji wynagrodzeń wykonawców wykonujących zadania w projekcie. Kalkulacje wynagrodzeń, o których mowa wyżej, należy sporządzić za okres wykonywania zadania od 1 stycznia 2025 r., na wzorach druków wprowadzonych niniejszym zarządzeniem.

**§ 3.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2025 r.

Rektor: Arkadiusz Terman

Załącznik nr 1

do zarządzenia nr 116 Rektora ZUT z dnia 16 grudnia 2024 r.

|  |  |
| --- | --- |
| **Tytuł projektu** |  |
| **Identyfikator projektu** |  |
| **Daty realizacji** |  |
| **Jedn. realizująca** |  |
| **Źródła finansowania wynagrodzenia8** | 1. ………………………..……………...……. / ..… ..…% 2. ………………………..……………...……. / ….……% 3. ………………………..……………...……. / ..…….…% |

Szczecin, dnia ……………..……

………………………………………………

Pieczątka jednostki organizacyjnej

**Rektor ZUT**

………………………………..

**WNIOSEK O:**\*

 zatrudnienie bezpośrednio do realizacji projektu1 – uzupełnić pkt 1 i 3,

 skierowanie do pracy w projekcie2 – uzupełnić pkt 2 i 3,

 powierzenie realizacji zadań w projekcie3 – uzupełnić pkt 4,

 przyznanie dodatku badawczego/dydaktycznego/organizacyjnego – uzupełnić pkt 5,

 zmianę warunków dotychczasowego zatrudnienia w projekcie – uzupełnić pkt 6.

Wnioskuję o podjęcie w stosunku do Pani/Pana ………………………………………………………. decyzji o:

1. Zatrudnieniu1 w………………………………………..…………. na stanowisku ………………………..…

(jednostka organizacyjna ZUT)

1. na okres od …….…..….….. r. do ..........……….…. r.
2. okres próbny od dnia ..........……….…. r. do dnia ……………………
3. na umowę o pracę na zastępstwo, od dnia ........................ za Pana/Panią...........................................................

na czas usprawiedliwionej nieobecności z tytułu ....................................................................................................

w wymiarze ……………. etatu w projekcie w roli6 …………………….. i ustalenie wynagrodzenia zasadniczego w wysokości …………………………… zł/miesiąc na poziomie ………….%. Karta stanowiska pracy na rzecz projektu stanowi załącznik do niniejszego wniosku.

2. Skierowaniu2 do pracy na rzecz projektu w roli6 …………………….. na okres od …….…..….….. r. do  ..........……….…. r. w wymiarze ………… etatu lub średnio ....................... godz./dni\*\* miesięcznie. Karta stanowiska pracy na rzecz projektu oraz zaktualizowana karta stanowiska pracy uwzględniająca zmiany w dotychczasowym zakresie obowiązków stanowi załącznik do niniejszego wniosku.

3. Przyznaniu dodatku innowacyjnego1,2 za pracę na rzecz projektu w roli6 ……………na okres od …….…..… r. do ..........………. r. w wysokości ……….……..zł/miesiąc\*\* (w przypadku zatrudnienia bezpośrednio do realizacji projektu zgodnie z § 3 pkt 1 lub w przypadku skierowania do pracy w projekcie zgodnie z § 3 pkt 2 według stawki miesięcznej) lub ……….…….. zł/godz./dzień \*\* (w przypadku skierowania do pracy w projekcie zgodnie z § 3 pkt 2 według stawki godzinowej/dziennej).7

4. Przyznaniu dodatku zadaniowego/projektowego \*\*3 za pracę na rzecz projektu na okres od ……... r. do ..........…r. w wysokości ……….…….. zł/miesiąc. Zakres powierzonych zadań w projekcie (sporządzony na wzorze stanowiącym załącznik nr 3 do Zasad wynagradzania osób realizujących zadania na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w tym pozabudżetowych/pozadotacyjnych) stanowi załącznik do niniejszego wniosku.

5. Przyznaniu dodatku badawczego/dydaktycznego/organizacyjnego\*\* za pracę na rzecz projektu na okres od … r. do .......…. r. w wysokości ……….…..zł/miesiąc. Zakres powierzonych zadań w projekcie (sporządzony na wzorze stanowiącym załącznik nr 3 do Zasad wynagradzania osób realizujących zadania na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w tym pozabudżetowych/pozadotacyjnych) stanowi załącznik do niniejszego wniosku.

6. Zmianie/przyznaniu\*\*\* ……………… do/w wysokości …………… zł/%\*\* na okres od …….…..….…..r. do ..........……….…. r. z tytułu …………………………………

Uzasadnienie wysokości wynagrodzenia:4

*…..……….…………………….……………….*

(podpis i pieczątka imienna kierownika projektu)

Opinia kierownika jednostki organizacyjnej zatrudniającej pracownika:5

Ewentualna nagroda jubileuszowa pracownika zostanie sfinansowana ze środków\*\*\*\*: …………………………………………………………………………………………………

*…..……….…………………….……………….*

(podpis i pieczątka imienna kierownika jednostki

organizacyjnej zatrudniającej pracownika)

Opinia jednostki nadzorującej (w przypadku finansowania projektowego):

…..……….…………………….……………….

(podpis i pieczątka imienna)

**POUCZENIA**

*\* wybrać właściwe*

*\*\* niepotrzebne skreślić*

*\*\*\* określić składnik wynagrodzenia ulegający zmianie/przyznawany*

*\*\*\*\* w przypadku środków, dla których dysponentem nie jest kierownik jednostki organizacyjnej zatrudniającej pracownika konieczne jest zdobycie podpisu dysponenta środków (poświadczenie obok kierownika jednostki)*

1 wybrać/uzupełnić w przypadku zatrudnienia bezpośrednio do realizacji projektu (zgodnie z § 3 pkt 1);

2 wybrać/uzupełnić w przypadku skierowania do pracy w projekcie pracowników ZUT (zgodnie z § 3 pkt 2);

3 wybrać/uzupełnić w przypadku powierzenia realizacji zadań w projekcie pracownikom ZUT (zgodnie z § 3 pkt 3);

4 kierownik projektu uzasadnia celowość i racjonalność zatrudnienia, ustalenia wysokości wynagrodzenia opisując szczegółowo: – rodzaj czynności, ich wielkość i odpowiedzialność za wykonywane prace, – wnioski z rozeznania rynku;

5 kierownik jednostki, w której pracownik jest zatrudniony, bierze pod uwagę możliwość racjonalnego obciążenia pracą w ramach obowiązujących norm czasu pracy oraz prawidłowego wykonania obowiązków wynikających z dotychczasowego stosunku pracy i wykonywania pracy na rzecz projektu/-ów.

6 zgodnie z załącznikiem nr 7

7 zgodnie z załącznikiem nr 8

8 wskazać wszystkie źródła finansowania zgodnie z systemem Simple ERP, wraz z ich udziałem procentowym, składające się na 100% wnioskowanego wynagrodzenia

Załącznik nr 2

do zarządzenia nr 116 Rektora ZUT z dnia 16 grudnia 2024 r.

# Stawki godzinowe oraz szczegółowe kryteria stanowiące podstawę kalkulacji dodatku innowacyjnego

## Tabela nr 1. Warunki ustalenia wysokości dodatku innowacyjnego w projekcie

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | Kierownik projektu | Z-ca kierownika projektu /  kierownik WP lub etapu | Wykonawca |
| Kryteria szczegółowe zwiększenia wynagrodzeń | Procent wynagrodzenia podstawowego (zwiększenie stawki godzinowej brutto)\* | | 100% | | |
| Zwiększenie kwotowe w zł brutto za godzinę | | | | |
| Dofinansowanie dla ZUT w zł\*\* | do 2 mln | 15,00 | 10,00 | - |
| 2 mln – 5mln | 25,00 | 15,00 | - |
| ponad 5 mln | 50,00 | 25,00 | - |
| Projekt w konsorcjum\*\*\* | Partner | 10,00 | 5,00 | - |
| Lider | 20,00 | 10,00 | - |
| Projekt w konsorcjum międzynarodowym\*\*\*\* | | 15,00 | 10,00 | 10,00 |

\* wynagrodzenie podstawowe obejmuje: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za staż pracy oraz dodatek funkcyjny

\*\* w przypadku projektów finansowanych w walucie obcej do określenia wartości dofinansowania w zł stosuje się średni kurs NBP z dnia poprzedzającego dzień zawarcia umowy o dofinansowanie

\*\*\* wybrać jeden wariant

\*\* konsorcjum, w skład którego wchodzi minimum dwóch partnerów zagranicznych

## Tabela nr 2. Maksymalne stawki godzinowe w zł brutto wynagrodzenia całkowitego w projekcie dla ustalenia wysokości dodatku innowacyjnego

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Stanowisko w Uczelni  /rola w projekcie innowacyjnym | Kierownik projektu | Zastępca kierownika projektu  /kierownik WP lub etapu | Wykonawca |
| Profesor | 185,00 | 180,00 | 170,00 |
| Profesor uczelni / adiunkt z habilitacją | 180,00 | 175,00 | 160,00 |
| Adiunkt bez habilitacji | 170,00 | 160,00 | 150,00 |
| Asystent, starszy lektor, lektor, starszy instruktor, instruktor | 155,00 | 140,00 | 130,00 |
| Pracownik niebędący nauczycielem akademickim | 145,00 | 130,00 | 120,00 |

Podane kwoty nie zawierają części przeznaczonej na wypłatę DWR.