

# **Zarządzenie nr 116**

**Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie  
z dnia 16 grudnia 2024 r.**

**zmieniające zarządzenie nr 111 Rektora ZUT z dnia 9 października 2023 r.  
w sprawie Zasad wynagradzania osób realizujących zadania  
na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych,  
w tym pozabudżetowych/pozadotacyjnych**

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz.U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

## **§ 1.**

W zarządzeniu nr 111 Rektora ZUT z dnia 9 października 2023 r. w sprawie Zasad wynagradzania osób realizujących zadania na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w tym pozabudżetowych/ pozadotacyjnych (z późn.zm.) wprowadza się zmiany:

- 1) uchyla się użyte w różnym przypadku wyrazy „premia regulaminowa”;
- 2) w § 2 uchyla się pkt 21;
- 3) załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie, jak stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia;
- 4) załącznik nr 7 otrzymuje brzmienie, jak stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

## **§ 2.**

Zobowiązuje się kierowników realizujących projekty na dzień wejścia w życie niniejszego zarządzenia do sporządzenia nowych kalkulacji wynagrodzeń wykonawców wykonujących zadania w projekcie. Kalkulacje wynagrodzeń, o których mowa wyżej, należy sporządzić za okres wykonywania zadania od 1 stycznia 2025 r., na wzorach druków wprowadzonych niniejszym zarządzeniem.

## **§ 3.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2025 r.

Rektor: Arkadiusz Terman

Tytuł projektu .....

Identyfikator projektu .....

Daty realizacji .....

Jedn. Realizująca .....

Źródła finansowania wynagrodzenia<sup>8</sup>:

1. .... / ... %

2. .... / ... %

3. .... / ... %

Szczecin, dnia .....

.....

Pieczęćka jednostki organizacyjnej

Rektor ZUT

.....

**Wniosek o\*:**

- zatrudnienie bezpośrednio do realizacji projektu<sup>1</sup> – uzupełnić pkt 1 i 3,
- skierowanie do pracy w projekcie<sup>2</sup> – uzupełnić pkt 2 i 3,
- powierzenie realizacji zadań w projekcie<sup>3</sup> – uzupełnić pkt 4,
- przyznanie dodatku badawczego/dydaktycznego/organizacyjnego – uzupełnić pkt 5,
- zmianę warunków dotychczasowego zatrudnienia w projekcie – uzupełnić pkt 6.

Wniosuję o podjęcie w stosunku do Pani/Pana ..... decyzji o:

1. Zatrudnieniu w (jednostka organizacyjna ZUT) ..... na stanowisku .....
  - a) na okres od ..... r. do ..... r.
  - b) okres próbny od dnia ..... r. do dnia .....
  - c) na umowę o pracę na zastępstwo, od dnia ..... za Pana/Panią .....
 

na czas usprawiedliwionej nieobecności z tytułu .....  
w wymiarze ..... etatu w projekcie w roli<sup>6</sup> ..... i ustalenie wynagrodzenia zasadniczego  
w wysokości ..... zł/miesiąc na poziomie ..... %. Karta stanowiska pracy na rzecz projektu  
stanowi załącznik do niniejszego wniosku.
2. Skierowaniu<sup>2</sup> do pracy na rzecz projektu w roli<sup>6</sup> ..... na okres od ..... r. do ..... r.  
w wymiarze ..... etatu lub średnio ..... godz./dni\*\* miesięcznie. Karta stanowiska pracy  
na rzecz projektu oraz zaktualizowana karta stanowiska pracy uwzględniająca zmiany w dotychczasowym  
zakresie obowiązków stanowi załącznik do niniejszego wniosku.
3. Przyznaniu dodatku innowacyjnego<sup>1,2</sup> za pracę na rzecz projektu w roli<sup>6</sup> ..... na okres od ..... r.  
do ..... r. w wysokości ..... zł/miesiąc\*\* (w przypadku zatrudnienia bezpośrednio do realizacji  
projektu zgodnie z § 3 pkt 1 lub w przypadku skierowania do pracy w projekcie zgodnie z § 3 pkt 2 według  
stawki miesięcznej) lub ..... zł/godz./dzień\*\* (w przypadku skierowania do pracy w projekcie  
zgodnie z § 3 pkt 2 według stawki godzinowej/dziennej).<sup>7</sup>
4. Przyznaniu dodatku zadaniowego/projektowego \*\*<sup>3</sup> za pracę na rzecz projektu na okres od ..... r.  
do ..... r. w wysokości ..... zł/miesiąc. Zakres powierzonych zadań w projekcie  
(sporządzony na wzorze stanowiącym załącznik nr 3 do Zasad wynagradzania osób realizujących zadania  
na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w tym pozabudżetowych/pozadotacyjnych)  
stanowi załącznik do niniejszego wniosku.

5. Przyznaniu dodatku badawczego/dydaktycznego/organizacyjnego\*\* za pracę na rzecz projektu na okres od ..... r. do ..... r. w wysokości ..... zł/miesiąc. Zakres powierzonych zadań w projekcie (sporządzony na wzorze stanowiącym załącznik nr 3 do Zasad wynagradzania osób realizujących zadania na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w tym pozabudżetowych/pozadotacyjnych) stanowi załącznik do niniejszego wniosku.

6. Zmianie/przyznaniu\*\*\* ..... do/w wysokości ..... zł/%\*\* na okres od ..... r. do ..... r. z tytułu .....

Uzasadnienie wysokości wynagrodzenia:<sup>4</sup>

.....  
.....

.....  
(podpis i pieczętka imienna kierownika projektu)

Opinia kierownika jednostki organizacyjnej zatrudniającej pracownika:<sup>5</sup>

.....  
.....

Ewentualna nagroda jubileuszowa pracownika zostanie sfinansowana ze środków\*\*\*\*:

.....

.....  
(podpis i pieczętka imienna kierownika jednostki organizacyjnej zatrudniającej pracownika)

Opinia jednostki nadzorującej (w przypadku finansowania projektowego):

.....  
.....

.....  
(podpis i pieczętka imienna)

#### Pouczenia

\*\* *niepotrzebne skreślić*

\*\*\* *określić składnik wynagrodzenia ulegający zmianie/przyznawany*

\*\*\*\* *w przypadku środków, dla których dysponentem nie jest kierownik jednostki organizacyjnej zatrudniającej pracownika konieczne jest zdobycie podpisu dysponenta środków (poświadczenie obok kierownika jednostki)*

<sup>1</sup> wybrać/uzupełnić w przypadku zatrudnienia bezpośrednio do realizacji projektu (zgodnie z § 3 pkt 1);

<sup>2</sup> wybrać/uzupełnić w przypadku skierowania do pracy w projekcie pracowników ZUT (zgodnie z § 3 pkt 2);

<sup>3</sup> wybrać/uzupełnić w przypadku powierzenia realizacji zadań w projekcie pracownikom ZUT (zgodnie z § 3 pkt 3);

<sup>4</sup> kierownik projektu uzasadnia celowość i racjonalność zatrudnienia, ustalenia wysokości wynagrodzenia opisując szczegółowo: – rodzaj czynności, ich wielkość i odpowiedzialność za wykonywane prace, – wnioski z rozeznania rynku;

<sup>5</sup> kierownik jednostki, w której pracownik jest zatrudniony, bierze pod uwagę możliwość racjonalnego obciążenia pracą w ramach obowiązujących norm czasu pracy oraz prawidłowego wykonania obowiązków wynikających z dotychczasowego stosunku pracy i wykonywania pracy na rzecz projektu/-ów.

<sup>6</sup> zgodnie z załącznikiem nr 7

<sup>7</sup> zgodnie z załącznikiem nr 8

<sup>8</sup> wskazać wszystkie źródła finansowania zgodnie z systemem Simple ERP, wraz z ich udziałem procentowym, składające się na 100% wnioskowanego wynagrodzenia

**Stawki godzinowe oraz szczegółowe kryteria  
stanowiące podstawę kalkulacji dodatku innowacyjnego**

**Tabela nr 1. Warunki ustalenia wysokości dodatku innowacyjnego w projekcie (Kryteria szczegółowe zwiększenia wynagrodzeń)**

		Kierownik projektu	Z-ca kierownika projektu / kierownik WP lub etapu	Wykonawca
Procent wynagrodzenia podstawowego (zwiększenie stawki godzinowej brutto)*		100%	100%	100%
Dofinansowanie dla ZUT w zł**	do 2 mln	15,00 zł/h	10,00 zł/h	-
	2 mln – 5mln	25,00 zł/h	15,00 zł/h	-
	ponad 5 mln	50,00 zł/h	25,00 zł/h	-
Projekt w konsorcjum***	Partner	10,00 zł/h	5,00 zł/h	-
	Lider	20,00 zł/h	10,00 zł/h	-
Projekt w konsorcjum międzynarodowym****		15,00 zł/h	10,00 zł/h	10,00 zł/h

\* wynagrodzenie podstawowe obejmuje: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za staż pracy oraz dodatek funkcyjny

\*\* w przypadku projektów finansowanych w walucie obcej do określenia wartości dofinansowania w zł stosuje się średni kurs NBP z dnia poprzedzającego dzień zawarcia umowy o dofinansowanie

\*\*\* wybrać jeden wariant

\*\*\*\* konsorcjum, w skład którego wchodzi minimum dwóch partnerów zagranicznych

**Tabela nr 2. Maksymalne stawki godzinowe w zł brutto wynagrodzenia całkowitego w projekcie dla ustalenia wysokości dodatku innowacyjnego**

Stanowisko w Uczelni /rola w projekcie innowacyjnym	Kierownik projektu	Zastępca kierownika projektu /kierownik WP lub etapu	Wykonawca
Profesor	185,00	180,00	170,00
Profesor uczelni / adiunkt z habilitacją	180,00	175,00	160,00
Adiunkt bez habilitacji	170,00	160,00	150,00
Asystent, starszy lektor, lektor, starszy instruktor, instruktor	155,00	140,00	130,00
Pracownik niebędący nauczycielem akademickim	145,00	130,00	120,00

Podane kwoty nie zawierają części przeznaczanej na wypłatę DWR.