

Zarządzenie nr 90

Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

z dnia 29 sierpnia 2023 r.

zmieniające zarządzenie nr 39 Rektora ZUT z dnia 24 marca 2020 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników

Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 5 w związku z art. 126 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.) oraz art. 77² § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465), w uzgodnieniu z działającymi w Uczelni zakładowymi organizacjami związkowymi, zarządza się, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 39 Rektora ZUT z dnia 24 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie, wprowadza się zmiany:

1) w § 40:

a) ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Nauczycielom akademickim przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za:

- 1) sprawowanie funkcji promotora w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora;
- 2) sprawowanie funkcji promotora pomocniczego w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora;
- 3) opracowanie recenzji w postępowaniach w sprawie nadania stopnia doktora i doktora habilitowanego;
- 4) członkostwo w komisji habilitacyjnej, w tym udział w opracowaniu opinii komisji;
- 5) udział w pracach komisji rekrutacyjnej na kierunki prowadzone w języku polskim;
- 6) udział w pracach komisji rekrutacyjnej na kierunki prowadzone w języku angielskim;
- 7) udział w pracach komisji egzaminacyjnej do przeprowadzenia egzaminu wstępnego kandydatów na studia;
- 8) przygotowanie zadań egzaminacyjnych dla kandydatów na studia;
- 9) przygotowanie testów kwalifikacyjnych na studia prowadzone w języku angielskim;
- 10) kierowanie studenckimi praktykami zawodowymi lub sprawowanie opieki nad tymi praktykami.

2. Pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za:

- 1) udział w pracach komisji rekrutacyjnej na kierunki prowadzone w języku polskim;
- 2) udział w pracach komisji rekrutacyjnej na kierunki prowadzone w języku angielskim;
- 3) udział w pracach komisji egzaminacyjnej kandydatów na studia.”,

b) w ust. 4 skreśla się zdanie drugie,

c) ust. 5–8 otrzymują brzmienie:

„5. Pracownik, biorący udział w pracach komisji egzaminacyjnej kandydatów na studia:

- a) pierwszego stopnia prowadzonych w języku polskim, otrzymuje wynagrodzenie stanowiące iloczyn liczby kandydatów przystępujących do egzaminu oraz stawki 23 zł;
- b) drugiego stopnia prowadzonych w języku polskim, otrzymuje wynagrodzenie, na które składa się kwota 150 zł oraz iloczyn liczby kandydatów, którzy przystąpili do rozmowy kwalifikacyjnej/testu oraz stawki 23 zł.

6. Pracownik, biorący udział w pracach komisji rekrutacyjnej kandydatów na studia:

- a) na kierunki prowadzone w języku polskim – w przypadku rekrutacji prowadzonej na semestr zimowy – otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 3500 zł;
- b) na kierunki prowadzone w języku polskim – w przypadku rekrutacji prowadzonej na semestr letni – otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 1000 zł;
- c) pierwszego stopnia prowadzonych w języku angielskim, otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 500 zł;
- d) drugiego stopnia prowadzonych w języku angielskim, otrzymuje wynagrodzenie, na które składa się kwota 500 zł oraz kwota za liczbę zweryfikowanych dyplomów ukończenia studiów, zgodnie z tabelą nr 1 stanowiącą załącznik nr 5 do Regulaminu;
- e) drugiego stopnia prowadzonych w języku angielskim za przygotowanie i przeprowadzenie testów kwalifikacyjnych, otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 500 zł.

7. Nauczyciel akademicki za przygotowanie zadań egzaminacyjnych dla kandydatów na studia pierwszego stopnia prowadzonych w języku polskim otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 500 zł. W przypadku gdy zadania egzaminacyjne przygotowane są przez co najmniej dwóch nauczycieli, kwota, o której mowa w zdaniu pierwszym, dzielona jest pomiędzy te osoby.

8. Wypłata wynagrodzenia o którym mowa w:

- a) ust. 5, ust. 6 pkt a–b, ust.7, następuje jednorazowo:
 - do 15 listopada – w przypadku rekrutacji prowadzonej na semestr zimowy;
 - do 15 kwietnia – w przypadku rekrutacji prowadzonej na semestr letni.

b) ust. 6 pkt c–e, następuje jednorazowo:

- do 30 września – w przypadku rekrutacji prowadzonej na semestr zimowy;
- do 31 stycznia – w przypadku rekrutacji prowadzonej na semestr letni.”,

d) ust. 15 skreśla się;

2) w § 43 w ust. 3 w pkt 3 skreśla się ppkt b;

3) załącznik nr 5 otrzymuje brzmienie, jak stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia;

4) załącznik nr 8 otrzymuje brzmienie, jak stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia;

5) załącznik nr 9 otrzymuje brzmienie, jak stanowi załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podpisania.

W zastępstwie Rektora

prof. dr hab. inż. Jacek Przepiórski
prorektor ds. nauki

**Tabela 1. Dodatkowe wynagrodzenie
związane z udziałem w pracach komisji rekrutacyjnej na studia drugiego stopnia
prowadzone w języku angielskim
za weryfikację dyplomów ukończenia studiów**

Lp.	Liczba ocenionych i zweryfikowanych dyplomów	Wysokość wynagrodzenia (zł)
1.	1-10	100
2.	11-30	200
3.	31-50	300
4.	51-70	400
5.	Powyżej 70	500

**Tabela 2. Dodatkowe wynagrodzenie
związane z udziałem w pracach komisji rekrutacyjnej
na studia podyplomowe i inne formy kształcenia oraz do Szkoły Doktorskiej**

Lp.	Funkcja w komisji	Stawka wynagrodzenia (w zł) od kandydata, który złożył dokumenty studia podyplomowe i inne formy kształcenia	Stawka wynagrodzenia (w zł) od kandydata, który złożył dokumenty Szkoła Doktorska	Stawka wynagrodzenia (w zł) od kandydata, za przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej Szkoła Doktorska
1	Przewodniczący	15,00	17,00	52,00
2	Członkowie	12,00	12,00	42,00
3	Sekretarz	12,00	12,00	22,00

**Miesięczne stawki dodatku funkcyjnego
osób powołanych do pełnienia funkcji kierowniczych w Uczelni,
o których mowa w art. 23 ust. 2 pkt 6 i art. 34 ust. 1 pkt 6 ustawy**

Lp.	Funkcja	minimalna stawka dodatku funkcyjnego (zł)	maksymalna stawka dodatku funkcyjnego (zł)
1	Prorektor	3605	7210
2	Dziekan	2163	4326
3	Przewodniczący Rady Dyscypliny	1442	2884
4	Dyrektor Szkoły Doktorskiej	1803	3606
5	Prodziekan	1442	2884
6	Kierownik lub dyrektor jednostki ogólnouczelnianej, kierownik jednostki międzywydziałowej	361	722
7	Zastępca kierownika lub dyrektora jednostki ogólnouczelnianej, zastępca kierownika jednostki międzywydziałowej	361	722
8	Kierownik katedry	505	1010
9	Kierownik lub dyrektor jednostki ogólnowyziałowej (laboratorium, centrum)	361	722

**Wykaz podstawowych stanowisk, kwalifikacji, miesięcznego minimalnego wynagrodzenia
zasadniczego i dodatku funkcyjnego
pracowników niebędących nauczycielami akademickimi**

Tabela A

Badawczo-technicznych, inżynieryjno-technicznych, administracyjnych i obsługi

Lp./ Stanowisko (lub stanowisko równorzędne)	Kwalifikacje Wykształcenie	Kwalifikacje liczba lat pracy	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze (zł)	Minimalny dodatek funkcyjny (zł)	Maksymalny dodatek funkcyjny (zł)
1/ 2	3	4	5	6	7
1/ Kanclerz	wyższe magisterskie	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym	7210	2163	4326
2/ Kwestor	wyższe magisterskie	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym	7210	2163	4326
3/ Zastępca kanclerza	wyższe magisterskie	6, w tym 3 na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	5768	1082	2164
4/ Zastępca kwestora	wyższe magisterskie	6, w tym 2 na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	5768	1082	2164
5/ Dyrektor centrum	wyższe magisterskie	4, w tym 2 na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	4000	361	722
	wyższe	6, w tym 2 na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	4000	361	722
6/ Zastępca dyrektora Centrum	wyższe	5	3500	361	722
7/ Radca prawny	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	4500	361	722
8/ Rzecznik patentowy	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	4000	-	-
9/ Audytor wewnętrzny	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	4000	-	-
10/ Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	3500	216	432

Lp./ Stanowisko (lub stanowisko równorzędne)	Kwalifikacje Wykształcenie	Kwalifikacje liczba lat pracy	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze (zł)	Minimalny dodatek funkcyjny (zł)	Maksymalny dodatek funkcyjny (zł)
11/ Inspektor ochrony danych	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	3300	–	–
12/ Kierownik działu lub innej równorzędnej jednostki organizacyjnej, kierownik biura, kierownik dziekanatu, kierownik ośrodka, kierownik osiedla studenckiego, kierownik hoteli asystenckich	wyższe magisterskie	3, w tym 2 na stanowisku zastępcy kierownika lub gł. specjalisty lub 3 lata na stanowisku specjalisty	3500	361	722
	wyższe	4, w tym 2 na stanowisku zastępcy kierownika lub gł. specjalisty lub 3 lata na stanowisku specjalisty	3500	361	722
13/ Dyrygent	wyższe muzyczne lub artystyczne	5	3500	–	–
14/ Główny specjalista	wyższe	5, w tym 2 na stanowisku starszego specjalisty	3400	–	–
15/ Zastępca kierownika działu lub innej równorzędnej jednostki organizacyjnej, zastępca kierownika osiedla studenckiego	wyższe	5	3400	216	432
16/ Kierownik domu studenckiego	wyższe	3	3350	216	432
17/ Kierownik sekcji, zastępca kierownika dziekanatu	wyższe	4	3350	144	288
18/ Administrator sieci	wyższe	5	3500	–	–
19/ Administrator obiektu	wyższe	2	3400	361	722
	średnie	4	3300	361	722
20/ Starszy specjalista, główny windyktor	wyższe	4	3400	–	–
21/ Rzecznik prasowy	wyższe	2	3500	–	–
22/ Specjalista	wyższe	3	3300	–	–
	średnie	8	3200	–	–
23/ Główny specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	3400	216	432

Lp./ Stanowisko (lub stanowisko równorzędne)	Kwalifikacje Wykształcenie	Kwalifikacje liczba lat pracy	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze (zł)	Minimalny dodatek funkcyjny (zł)	Maksymalny dodatek funkcyjny (zł)
24/ Starszy specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, starszy inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	3300	–	–
25/ Specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	3300	–	–
26/ Starszy inspektor nadzoru	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	3300	216	432
27/ Inspektor nadzoru	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	3200	144	288
28/ Starszy referent, samodzielny referent, starszy technik, starszy technolog	wyższe	2	3150	–	–
	średnie	4	3100	–	–
29/ Starszy mistrz	średnie	8	3000	–	–
30/ Referent, technik, mistrz	wyższe	–	3100	–	–
	średnie	2	3050	–	–
31/ Recepcjonista	zasadnicze zawodowe	4	3000	–	–
32/ Starszy portier	podstawowe	-	3000	–	–
33/ Konserwator	średnie/ odpowiednie uprawnienia	2	3100	–	–
	zasadnicze zawodowe/ odpowiednie uprawnienia	6	3050	–	–
	podstawowe/ odpowiednie uprawnienia	8	3000	–	–

Lp./ Stanowisko (lub stanowisko równorzędne)	Kwalifikacje Wykształcenie	Kwalifikacje liczba lat pracy	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze (zł)	Minimalny dodatek funkcyjny (zł)	Maksymalny dodatek funkcyjny (zł)
34/ Pomoc techniczna, administracyjna, laborant, elektryk, hartownik, hydraulik, malarz, mechanik, ślusarz, ślusarz-spawacz	zasadnicze zawodowe	1	3000	–	–
	podstawowe/ odpowiednie uprawnienia	2	3000	–	–
35/ Pracownik gospodarczy, placowy, szatniarka/szatniarz	podstawowe	-	3000	–	–
36/ Pomocniczy pracownik obsługi/inne stanowiska	podstawowe	-	3000	–	–

Tabela B

**Kwalifikacje, miesięczne minimalne wynagrodzenie zasadnicze
pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych**

Lp.	Wymagane kwalifikacje	Wysokość minimalnego wynagrodzenia zasadniczego (zł)
1	2	3
1	Robotnicy wykwalifikowani, posiadający umiejętności fachowe w zakresie wymaganym do wykonywania prac pod nadzorem lub samodzielnie	3000
2	Kierowca samochodu osobowego – według odrębnych przepisów	3000

Tabela C

**Kwalifikacje, miesięczne minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatków funkcyjnych
pracowników bibliotecznych i informacji naukowej**

I.

**Miesięczne minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego
pracowników zatrudnionych na stanowiskach dyplomowanych bibliotekarzy
oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej**

Lp.	Stanowisko	Kwalifikacje	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze (w zł)
1	Starszy kustosz dyplomowany, starszy dokumentalista dyplomowany	wg odrębnych przepisów	4500
2	Kustosz dyplomowany, dokumentalista dyplomowany	wg odrębnych przepisów	3900

II.

**Stanowiska, kwalifikacje i miesięczne minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego
pozostałych pracowników bibliotecznych oraz pracowników dokumentacji i informacji naukowej**

Lp./ Stanowisko (lub stanowisko równorzędne)	Kwalifikacje wykształcenie	Kwalifikacje liczba lat pracy	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze (zł)
1 / 2	3	4	5
1/ Kustosz biblioteczny	wyższe magisterskie	10	3500
2/ Starszy bibliotekarz	wyższe	6	3400
	średnie	10	3150
3/ Bibliotekarz	wyższe	–	3150
	średnie	4	3100
4/ Młodszy bibliotekarz	średnie	–	3050
5/ Starszy magazynier biblioteczny	średnie lub zasadnicze zawodowe	–	3000
6/ Magazynier biblioteczny	średnie lub zasadnicze zawodowe	–	3000
7/ Pomocnik biblioteczny	podstawowe	–	3000

III.**Miesięczne stawki dodatku funkcyjnego dla pełniących funkcje kierownicze w bibliotece**

Lp.	Funkcja	Stawka minimalnego dodatku funkcyjnego (zł)
1	2	3
1	Dyrektor biblioteki głównej	962
2	Zastępca dyrektora biblioteki głównej	641
3	Kierownik oddziału (sekcji) w bibliotece głównej, kierownik biblioteki albo ośrodka informacji naukowej jednostki organizacyjnej Uczelni	193
	Zastępca kierownika oddziału (sekcji) w bibliotece lub ośrodku informacji naukowej	64

Tabela D**Stanowiska, kwalifikacje i miesięczne minimalne wynagrodzenia
pracowników działalności wydawniczej i poligraficznej**

Lp./ Stanowisko (lub stanowisko równorzędne)	Wymagania kwalifikacyjne wykształcenie	Wymagania kwalifikacyjne liczba lat pracy	Minimalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego (zł)	Minimalna wysokość dodatku funkcyjnego (zł)
1/ Kierownik (dyrektor) wydawnictwa, redaktor naczelny	wyższe	5	3590	321
2/ Starszy redaktor	wyższe	4	3200	–
3/ Redaktor techniczny	średnie	3	3100	–
4/ Redaktor	wyższe	2	3100	–
5/ Grafik	wyższe	1	3100	–
	średnie	2	3000	–
6/ Operator składu komputerowego lub grafiki komputerowej	wyższe	-	3050	–
	średnie	2	3000	–
7/ Informatyk	wyższe	-	3200	–
	średnie	2	3050	–
8/ Korektor	Średnie	2	3000	–