# Zarządzenie nr 110 Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie z dnia 9 października 2023 r.

## zmieniające zarządzenie nr 39 Rektora ZUT z dnia 24 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 5 w związku z art. 126 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.) oraz art. 772 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465), w uzgodnieniu z działającymi w Uczelni zakładowymi organizacjami związkowymi, zarządza się, co następuje:

## § 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 39 Rektora ZUT z dnia 24 marca 2020 r., z późn. zm., wprowadza się zmiany:

1. w § 2 dodaje się pkt 17 w brzmieniu:  
   „17)  projekcie innowacyjnym – należy przez to rozumieć projekt: naukowy, badawczy, badawczo-rozwojowy, innowacyjny lub inny (np. wspierający), finansowany ze źródeł zewnętrznych krajowych i zagranicznych w ramach programów dedykowanych rozwojowi badań i innowacji.”;
2. w § 4 w ust. 1 pkt 2 po ppkt j dodaje się ppkt k – l w brzmieniu:

„k) dodatek projektowy,

l) dodatek innowacyjny.”;

1. po Rozdziale IXc dodaje się Rozdziały IXd – IXe w brzmieniu:

„Rozdział IXd  
Dodatek projektowy

**§ 30g.**

* 1. Dodatek projektowy może zostać przyznany za wykonywanie dodatkowych obowiązków lub zadań na rzecz projektu realizowanego w ramach programu ramowego w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 oraz programu Euratom.
  2. Dodatek projektowy przyznawany może być jednorazowo lub na czas określony.
  3. Dodatek projektowy przyznaje Rektor na wniosek kierownika projektu, o którym mowa w ust. 1.
  4. Dodatek przyznawany jest jako określona kwota wynagrodzenia wynikająca ze stopnia zaangażowania w wykonywanie dodatkowych obowiązków lub zadań uczestnika.
  5. Dodatek może zostać przyznany, jeśli jednostka organizacyjna posiada środki finansowe na ten cel uzyskane z ministerstwa właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki w ramach konkursów Premia na Horyzoncie.

Rozdział IXe  
Dodatek innowacyjny

**§ 30i.**

1. Dodatek innowacyjny przysługuje za wykonywanie określonych zadań lub pełnienie określonych funkcji w projekcie innowacyjnym finansowanym ze źródeł zewnętrznych krajowych i zagranicznych w ramach programów dedykowanych rozwojowi badań i innowacji (projektach innowacyjnych).
2. Dodatek innowacyjny wypłacany jest w czasie realizacji zadań lub w czasie pełnienia funkcji określonych w ust.1.
3. Dodatek innowacyjny, w formie stawki godzinowej lub miesięcznej, przyznaje Rektor na wniosek kierownika projektu innowacyjnego, o którym mowa wust. 1.
4. Do ustalenia wysokości dodatku innowacyjnego stosuje się sumę wartości 100% stawki godzinowej brutto wynagrodzenia pracownika oraz godzinowych stawek kwotowych opartych na obiektywnych kryteriach odpowiadających pełnionym przez pracownika rolom w projekcie innowacyjnym, wielkości dofinansowania dla ZUT, roli ZUT w konsorcjum projektowym i realizacji projektu w konsorcjum międzynarodowym.
5. Maksymalna stawka godzinowa dodatku innowacyjnego nie może przekroczyć kwoty maksymalnej określonej w załączniku nr 10 do Regulaminu.
6. Szczegółowe zasady ustalania i wypłaty dodatku innowacyjnego określa odrębne zarządzenie Rektora.”;
7. w § 54 w ust. 7 zdanie pierwsze otrzymuje brzmienie: „Dodatek funkcyjny, dodatek zadaniowy, dodatek badawczy, dodatek dydaktyczny, dodatek organizacyjny i dodatek projektowy przysługują w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy w roku.”;
8. dodaje się załącznik nr 10 w brzmieniu, jak stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

## § 2.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podpisania.

Rektor  
dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT

Załącznik  
do zarządzenia nr 110 Rektora ZUT z dnia 9 października 2023 r.

## Maksymalne stawki godzinowe wynagrodzenia całkowitego w projekcie innowacyjnym (maksymalne stawki godzinowe wynagrodzenia brutto w zł)

| **Stanowisko w Uczelni /rola w projekcie innowacyjnym** | **Kierownik projektu** | **Zastępca kierownika projektu /kierownik WP lub etapu** | **Wykonawca** |
| --- | --- | --- | --- |
| Profesor | 185,00 | 180,00 | 170,00 |
| Profesor uczelni/adiunkt z habilitacją | 180,00 | 175,00 | 160,00 |
| Adiunkt bez habilitacji | 170,00 | 160,00 | 150,00 |
| Asystent, starszy lektor, lektor, starszy instruktor, instruktor | 155,00 | 140,00 | 130,00 |
| Pracownik niebędący nauczycielem akademickim | 145,00 | 130,00 | 120,00 |

Podane kwoty nie zawierają części przeznaczonej na wypłatę DWR