

ZARZĄDZENIE NR 110

Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie z dnia 9 października 2023 r.

zmieniające zarządzenie nr 39 Rektora ZUT z dnia 24 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 5 w związku z art. 126 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.) oraz art. 77² § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465), w uzgodnieniu z działającymi w Uczelni zakładowymi organizacjami związkowymi, zarządza się, co następuje:

§ 1.


W Regulaminie wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 39 Rektora ZUT z dnia 24 marca 2020 r., z późn. zm., wprowadza się zmiany:

- 1) w § 2 dodaje się pkt 17 w brzmieniu:
„17) projekcie innowacyjnym – należy przez to rozumieć projekt: naukowy, badawczy, badawczo-rozwojowy, innowacyjny lub inny (np. wspierający), finansowany ze źródeł zewnętrznych krajowych i zagranicznych w ramach programów dedykowanych rozwojowi badań i innowacji.”;
- 2) w § 4 w ust. 1 pkt 2 po ppkt j dodaje się ppkt k – l w brzmieniu:
„k) dodatek projektowy,
l) dodatek innowacyjny.”;
- 3) po Rozdziale IXc dodaje się Rozdział IXd – IXe w brzmieniu:
„Rozdział IXd
Dodatek projektowy
§ 30g.
1. Dodatek projektowy może zostać przyznany za wykonywanie dodatkowych obowiązków lub zadań na rzecz projektu realizowanego w ramach programu ramowego w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 oraz programu Euratom.
2. Dodatek projektowy przyznawany może być jednorazowo lub na czas określony.
3. Dodatek projektowy przyznaje Rektor na wniosek kierownika projektu, o którym mowa w ust. 1.
4. Dodatek przyznawany jest jako określona kwota wynagrodzenia wynikająca ze stopnia zaangażowania w wykonywanie dodatkowych obowiązków lub zadań uczestnika.
5. Dodatek może zostać przyznany, jeśli jednostka organizacyjna posiada środki finansowe na ten cel uzyskane z ministerstwa właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki w ramach konkursów Premia na Horyzoncie.
Rozdział IXe
Dodatek innowacyjny
§ 30i.
1. Dodatek innowacyjny przysługuje za wykonywanie określonych zadań lub pełnienie określonych funkcji w projekcie innowacyjnym finansowanym ze źródeł zewnętrznych krajowych i zagranicznych w ramach programów dedykowanych rozwojowi badań i innowacji (projektach innowacyjnych).

2. Dodatek innowacyjny wypłacany jest w czasie realizacji zadań lub w czasie pełnienia funkcji określonych w ust.1.
 3. Dodatek innowacyjny, w formie stawki godzinowej lub miesięcznej, przyznaje Rektor na wniosek kierownika projektu innowacyjnego, o którym mowa w-ust. 1.
 4. Do ustalenia wysokości dodatku innowacyjnego stosuje się sumę wartości 100% stawki godzinowej brutto wynagrodzenia pracownika oraz godzinowych stawek kwotowych opartych na obiektywnych kryteriach odpowiadających pełnionym przez pracownika rolom w projekcie innowacyjnym, wielkości dofinansowania dla ZUT, roli ZUT w konsorcjum projektowym i realizacji projektu w konsorcjum międzynarodowym.
 5. Maksymalna stawka godzinowa dodatku innowacyjnego nie może przekroczyć kwoty maksymalnej określonej w załączniku nr 10 do Regulaminu.
 6. Szczegółowe zasady ustalania i wypłaty dodatku innowacyjnego określa odrębne zarządzenie Rektora.”;
- 4) w § 54 w ust. 7 zdanie pierwsze otrzymuje brzmienie: „Dodatek funkcyjny, dodatek zadaniowy, dodatek badawczy, dodatek dydaktyczny, dodatek organizacyjny i dodatek projektowy przysługują w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy w roku.”;
 - 5) dodaje się załącznik nr 10 w brzmieniu, jak stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podpisania.


Rektor
dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT

Maksymalne stawki godzinowe wynagrodzenia całkowitego w projekcie innowacyjnym

Stanowisko w Uczelni /rola w projekcie innowacyjnym	Kierownik projektu	Zastępca kierownika projektu /kierownik WP lub etapu	Wykonawca
	maksymalne stawki godzinowe wynagrodzenia brutto w zł		
Profesor	185,00	180,00	170,00
Profesor uczelni/adiunkt z habilitacją	180,00	175,00	160,00
Adiunkt bez habilitacji	170,00	160,00	150,00
Asystent, starszy lektor, lektor, starszy instruktor, instruktor	155,00	140,00	130,00
Pracownik niebędący nauczycielem akademickim	145,00	130,00	120,00

Podane kwoty nie zawierają części przeznaczanej na wypłatę DWR