**Zarządzenie nr 8**

**Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie**

**z dnia 15 lutego 2017 r.**

**zmieniające zarządzenie nr 117 Rektora ZUT z dnia 10 lipca 2009 r.**

**w sprawie Regulaminu pracy**

**Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie**

Na podstawie art. 104–1041–3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jen. Dz.U. z 2014 r., poz. 1502, ze zm.), zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

W Regulaminie pracy Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie, wprowadzonym zarządzeniem nr 117 Rektora ZUT z dnia 10 lipca 2009 r., ze zm., wprowadza się zmiany:

1) w § 18 zdanie drugie otrzymuje brzmienie: „Kopię informacji o indywidualnym rozkładzie czasu pracy pracownika należy przekazać do Działu Kadr.”;

2) w § 21 ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2. Wypłata wynagrodzenia dokonywana jest w kasie banku obsługującego Uczelnię za pośrednictwem oddziałów (placówek) w godzinach ich otwarcia na terenie Szczecina i kraju, wskazanego odrębnym zarządzeniem rektora.

3. Wypłata wynagrodzenia przelewem na rachunek bankowy pracownika wymaga uprzedniej jego zgody, wyrażonej na piśmie.";

3) w § 43:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W sytuacji wskazanej w ust. 1 bezpośredni przełożony (bądź pracownik pełniący obowiązki kierownika) powinien udokumentować ten stan rzeczy. Udokumentowanie powinno polegać na opisie wyglądu pracownika, jego zachowaniu oraz innych faktów wskazujących na spożycie alkoholu. Opis faktów wskazujących na nietrzeźwość pracownika powinien być potwierdzony niezwłocznie sporządzonym protokołem w obecności wyznaczonego pracownika innej komórki niż zatrudniająca i za wiedzą pracownika Działu Kadr. Sporządzony protokół należy odczytać pracownikowi, który powinien potwierdzić ten fakt własnoręcznym podpisem. W przypadku gdy pracownik nie jest w stanie podpisać protokołu lub gdy odmawia jego podpisania, należy odnotować ten fakt w protokole.”,

b) dodaje się ust. 2 a w brzmieniu:

„2a.Udokumentowanie, o którym mowa w ust. 2, może być przeprowadzone przez uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego (np. policję), który może wkroczyć na teren Uczelni za zgodą rektora. Przed wezwaniem policji należy o fakcie, o którym mowa w ust. 1, powiadomić kierownika Działu Kadr i uzgodnić z nim procedurę działania. W sytuacji gdy fakt ma miejsce po godzinach pracy upoważniony pracownik powinien powiadomić o zaistniałej sytuacji kierownika jednostki organizacyjnej.”,

c) w ust. 3 kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje wyrazy: „w oparciu o rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 11 grudnia 2015 r. w sprawie warunków i sposobu dokonywania badań na zawartość alkoholu w organizmie (Dz. U. z 2015 r. poz. 2153).”;

4) w § 44 wskazana w nawiasie podstawa prawna otrzymuje brzmienie: „(tekst jedn. Dz. U. z 2011 r. Nr 127 poz. 721, ze zm.)”;

5) § 46 otrzymuje brzmienie:

„§ 46. Pracownik nowo zatrudniony ma obowiązek zgłoszenia się do Sekcji Spraw Obronnych i Kancelarii Niejawnej w celu określenia jego obowiązków w zakresie obrony cywilnej.”;

6) załącznik do Regulaminu pracy ZUT otrzymuje brzmienie, jak stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.**

Zobowiązuje się kierowników jednostek, komórek i pionów organizacyjnych do zapoznania pracowników z treścią zmian wprowadzonych niniejszym zarządzeniem.

**§ 3.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 marca 2017 r.

Rektor

dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. nadzw.

Załącznik

do zarządzenia nr 8 Rektora ZUT z dnia 15 lutego 2017 r.

**WYKAZ PRAC**

**SZCZEGÓLNIE UCIĄŻLIWYCH LUB SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA KOBIET**

**w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie**

**I Prace związane z wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała**

1. Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:
2. 12 kg – przy pracy stałej;
3. 20 kg – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).
4. Ręczne przenoszenie ciężarów pod górę – po pochylniach, schodach itp., których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30o, a wysokość 5 m – ciężarów o masie przekraczającej:
5. 8 kg – przy pracy stałej,
6. 15 kg – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).
7. Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:
8. ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:

– 3 kg – przy pracy stałej,

– 5 kg – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej);

1. ręczne przenoszenie ciężarów pod górę (pochylnie, schody) przy masie przekraczającej:

– 2 kg – przy pracy stałej,

– 3,75 kg – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej);

1. prace w pozycji wymuszonej;
2. prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej.
3. Ręczna obsługa elementów urządzeń (dźwigni, korb, kół sterowniczych itp.), przy której wymagane jest użycie siły przekraczającej:
4. 50 N – przy pracy stałej,
5. 100 N – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).
6. Nożna obsługa elementów urządzeń (pedałów, przycisków itp.), przy której wymagane jest użycie siły przekraczającej:
7. 120 N – przy pracy stałej,
8. 200 N – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).

**II Prace w hałasie**

Dla kobiet w ciąży – prace w warunkach narażenia na hałas, którego:

1. poziom ekspozycji odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub przeciętnego tygodniowego wymiaru czasu pracy przekracza wartość 65 dB;
2. szczytowy poziom dźwięku C przekracza wartość 130 dB;
3. maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110 dB.

**III Prace narażające na działanie pól elektromagnetycznych, promieniowania jonizującego i nadfioletowego oraz prace przy monitorach ekranowych**

Dla kobiet w ciąży:

1. prace w zasięgu pól elektromagnetycznych o natężeniach przekraczających wartości dla strefy bezpiecznej;
2. prace w środowisku, w którym występuje przekroczenie 1/4 wartości najwyższych dopuszczalnych natężeń promieniowania nadfioletowego, określonych w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy;
3. prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określonych w przepisach prawa atomowego;
4. prace przy obsłudze monitorów ekranowych – powyżej 4 godzin na dobę.

**IV Prace na wysokości**

 Dla kobiet w ciąży – prace na wysokości, poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem), oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach i klamrach.

**V Prace w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi**

1. Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:
2. prace stwarzające ryzyko zakażenia: wirusem zapalenia wątroby typu B, wirusem ospy wietrznej i półpaśca, wirusem różyczki, wirusem HIV, wirusem cytomegalii, pałeczką listeriozy, toksoplazmozą;
3. prace przy obsłudze zwierząt dotkniętych chorobami zakaźnymi i inwazyjnymi.
4. Dla kobiet w ciąży – prace w narażeniu na inne czynniki biologiczne zakwalifikowane do grupy 2-4 zagrożenia, jeżeli wyniki oceny ryzyka zawodowego, z uwzględnieniem działań terapeuty­cznych wymuszonych określonymi czynnikami biologicznymi, wskażą na zagrożenie zdrowia kobiety w ciąży lub niekorzystny wpływ na przebieg ciąży.

**VI Prace w narażeniu na działanie szkodliwych substancji chemicznych**

Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:

1. prace w narażeniu na działanie substancji i mieszanin spełniających kryteria klasyfikacji, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1272/2008 z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin, (Dz. Urz. UE L 353 z 31.12.2008 r.) w jednej lub kilku z klas lub kategorii zagrożenia wraz z jednym lub kilkoma zwrotami wskazującymi rodzaj zagrożenia:
2. działania mutagenne na komórki rozrodcze, kategoria 1A, 1B lub 2 (H340, H341),
3. rakotwórczość, kategoria 1A, 1B lub 2 (H350, H350i, H351),
4. działanie szkodliwe na rozrodczość, kategoria 1A, B lub 2 albo dodatkowa kategoria szkodliwego wpływu na laktację lub szkodliwego oddziaływania na dzieci karmione piersią (H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d, H361fd, H362),
5. działania toksyczne na narządy docelowe – narażenie jednorazowe, kategoria 1 lub 2 (H370, H371);
6. prace w narażeniu na niżej wymienione substancje chemiczne niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy:
7. czynniki chemiczne o znanym i niebezpiecznym wchłanianiu przez skórę,
8. leki cytostatyczne,
9. mangan,
10. styren,
11. syntetyczne estrogeny i progesterony,
12. tlenek węgla,
13. ołów i jego związki organiczne i nieorganiczne,
14. rtęć i jej związki organiczne i nieorganiczne;
15. prace w narażeniu na działanie rozpuszczalników organicznych, jeżeli ich stężenia w środowisku pracy przekraczają wartości 1/3 najwyższych dopuszczalnych stężeń;
16. prace lub procesy technologiczne, w których dochodzi do uwalniania substancji chemicznych, ich mieszanin lub czynników o działaniu rakotwórczym lub mutagennym, wymienione w ust. 2 załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 24 lipca 2012 r. w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy (Dz. U. poz. 890 oraz z 2015 r. poz. 1090).

**VII Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi i psychicznymi**

Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią – prace stwarzające ryzyko ciężkiego urazu fizycznego lub psychicznego, np. gaszenie pożarów, udział w akcjach ratownictwa chemicznego, usuwanie skutków awarii.