zarządzenie nr 50

Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie
z dnia 17 kwietnia 2020 r.

# w sprawie określenia kryteriów zatrudniania na stanowisku profesora Uczelniw Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie

Na podstawie 8 ust. 4 pkt 5 oraz § 34 Statutu ZUT zarządza się, co następuje:

1. Zatrudnianie na stanowisku profesora Uczelni osób ze stopniem doktora

Osoba posiadająca stopień doktora może zostać zatrudniona na stanowisku profesora Uczelni:

1. w grupie pracowników dydaktycznych, jeżeli:
	1. posiada znaczące osiągnięcia w działalności dydaktycznej lub zawodowej, a w szczególności:
		* wyróżniający się dorobek dydaktyczny w postaci publikacji w czasopismach, autorstwa podręczników i rozdziałów w podręcznikach, skryptów, przewodników metodycznych, a także opracowań lub pomocy dydaktycznych o znaczeniu ogólnokrajowym,
		* udokumentowany dorobek w kształceniu studentów w zakresie:
			1. opieki naukowej nad studentami,
			2. promotorstwa (opieki) prac dyplomowych wykonywanych przez studentów, które uzyskały nagrodę w konkursach regionalnych, ogólnokrajowych, ministerialnych,
			3. prowadzenia studenckiego koła naukowego,
			4. współautorstwa ze studentami publikacji dydaktycznych,
		* uzyskała środki finansowe ze źródeł zewnętrznych, w szczególności na laboratoria i szkolenia studentów,
		* dorobek w doskonaleniu programów nauczania albo poszerzaniu oferty kształcenia, w szczególności przy tworzeniu nowych kierunków studiów, w tym podyplomowych oraz organizacji kursów, szkoleń i zajęć dla osób spoza Uczelni,
		* prowadzenie zajęć ze studentami w ramach wymiany międzynarodowej,
		* wyróżniający się dorobek zawodowy, potwierdzony uzyskanymi certyfikatami ze szkoleń, kursów, staży związanych z prowadzeniem zajęć dydaktycznych i zdobywaniem wiedzy na temat nowych technik przekazywania wiedzy,
		* udział w życiu środowiska akademickiego głównie w zakresie organizacji dydaktyki, w tym jako pełnomocnik ds. jakości kształcenia, w pracach w komisjach jakości kształcenia, w ramach wymiany międzynarodowej, w pracach komisji rekrutacyjnych, komisji dyplomowych, w radach programowych,
	2. posiada co najmniej dziesięcioletni staż pracy jako nauczyciel akademicki,
	3. corocznie uzyskiwał co najmniej dobrą ocenę studentów;
	4. osiągnięcia, o których mowa w pkt a, będące podstawą ubiegania się o stanowisko profesora Uczelni uzyskała po nadaniu stopnia naukowego doktora.
2. w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, jeżeli:
	1. posiada znaczące osiągnięcia w działalności naukowej, artystycznej lub dydaktycznej, a w szczególności:
		* autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowych w czasopismach wskazanych w wykazie MNiSW lub wyróżniające się osiągniecia artystyczne wykazywane na potrzeby ewaluacji dyscypliny,
		* kierowanie projektem badawczym finansowanym ze źródeł zewnętrznych lub pozyskania takich środków, albo posiadania doświadczenia w kierowaniu zespołem badawczym,
		* prowadzenie badań we współpracy z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami naukowymi lub z otoczeniem gospodarczym,
		* dorobek zawodowy, w tym staże naukowe, produkcyjne lub przemysłowe,
		* sprawowanie opieki nad co najmniej jednym doktorantem w ramach promotorstwa pomocniczego,
		* dorobek ekspercki, w szczególności w postaci ekspertyz dla przemysłu,
		* aktywną działalność z zakresie popularyzacji i upowszechnianiu nauki,
		* aktywne uczestniczenie w działalności organizacyjnej, w szczególności w stowarzyszeniach naukowych, przy organizacji konferencji naukowych, w komisjach wydziałowych, komisjach uczelnianych lub gremiach krajowych;
	2. posiada co najmniej dziesięcioletni staż pracy jako nauczyciel akademicki na stanowisku adiunkta, w grupie badawczo–dydaktycznej lub badawczej;
	3. osiągnięcia, o których mowa w pkt a, będące podstawą ubiegania się o stanowisko profesora Uczelni uzyskała po nadaniu stopnia naukowego doktora.
3. w grupie pracowników badawczych, jeżeli:
	1. posiada znaczące osiągnięcia naukowej lub artystyczne, a w szczególności:
		* autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowych w czasopismach wskazanych
		w wykazie MNiSW lub wyróżniające się osiągniecia artystyczne wykazywane na potrzeby ewaluacji dyscypliny,
		* kierowanie projektem badawczym finansowanym ze źródeł zewnętrznych,
		* prowadzenie badań we współpracy z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami naukowymi lub otoczeniem gospodarczym,
		* sprawowanie opieki nad co najmniej dwoma doktorantami w ramach promotorstwa pomocniczego,
		* dorobek ekspercki, w szczególności ekspertyzy dla przemysłu,
		* dorobek naukowy, w szczególności staże naukowe, produkcyjne lub przemysłowe,
		* osiągnięcia w popularyzacji i upowszechnianiu nauki,
		* aktywne uczestniczenie w działalności organizacyjnej, w szczególności w pracy w stowarzyszeniach naukowych, przy organizacji konferencji naukowych, w pracy w komisjach wydziałowych, komisjach uczelnianych lub gremiach krajowych;
	2. posiada co najmniej dziesięcioletni staż pracy jako nauczyciel akademicki w grupie badawczo–dydaktycznej lub badawczej;
	3. osiągnięcia, o których mowa w pkt a, będące podstawą ubiegania się o stanowisko profesora uczelni, muszą być uzyskane po nadaniu stopnia naukowego doktora.
4. Zatrudnianie na stanowisku profesora Uczelni osób ze stopniem doktora habilitowanego
5. Osoby, którym nadano stopień doktora habilitowanego przed dniem 1 października 2018 r., mogą być zatrudnione na stanowisku profesora Uczelni na czas nieokreślony.
6. Osoby, którym nadano stopień doktora habilitowanego po dniu 1 października 2018 r., są zatrudniane na stanowisku profesora Uczelni, na czas określony wynoszący trzy lata.
7. Kolejna umowa z osobą, o której mowa w ust. 2, może być zawarta na czas nieokreślony, z tym że:
	1. w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników dydaktycznych, jeżeli:
		1. aplikowała o środki finansowe na cele dydaktyczne ze źródeł zewnętrznych,
		2. co rok uzyskiwała co najmniej dobrą ocenę studentów;
	2. w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, jeżeli jest autorem lub współautorem publikacji naukowych w czasopismach wskazanych w wykazie MNiSW i uzyskała 100 pkt przeliczeniowych za te publikacje lub posiada wyróżniające się osiągnięcia artystyczne;
	3. w przypadku zatrudnienia w grupie pracowników badawczych, jeżeli jest autorem lub współautorem publikacji naukowych w czasopismach wskazanych w wykazie MNiSW i uzyskała 200 pkt przeliczeniowych za te publikacje lub posiada wyróżniające się osiągniecia artystyczne.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT