

Zarządzenie nr 35

Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie z dnia 26 kwietnia 2024 r.

zmieniające zarządzenie nr 111 Rektora ZUT z dnia 9 października 2023 r. w sprawie Zasad wynagradzania osób realizujących zadania na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w tym pozabudżetowych/pozadotacyjnych

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz.U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

W zarządzeniu nr 111 Rektora ZUT z dnia 9 października 2023 r. w sprawie Zasad wynagradzania osób realizujących zadania na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w tym pozabudżetowych/ pozadotacyjnych wprowadza się zmiany:

1) w § 2:

- a) w ust. 1 na końcu zdania dodaje się przecinek, po którym dodaje się wyrazy: „z zastrzeżeniem ust. 1a.”,
- b) po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:
„1a. Postanowienia, o których mowa w ust. 1, stosuje się również do projektów innowacyjnych budżetowanych co roku, tj. takich, których plan wydatków (budżet) jest ustalany corocznie, począwszy od pierwszego budżetu zakontraktowanego po dniu 31 grudnia 2023 r.”;

2) w Zasadach wynagradzania osób realizujących zadania na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w tym pozabudżetowych/pozadotacyjnych, stanowiących załącznik do zarządzenia, wprowadza się zmiany:

a) w § 2:

- w pkt 5 wyrazy „Sekcję Administracyjno-Finansową Regionalnego Centrum Innowacji i Transferu Technologii (SAF)” zastępuje się wyrazami „Sekcję Projektów Międzynarodowych Regionalnego Centrum Innowacji i Transferu Technologii (SPM)”,
- dodaje się pkt 25 w brzmieniu:
„25) identyfikatorze projektu – rozumie się przez to pełny numer księgowy projektu zdefiniowany w systemie Simple ERP, zgodnie z odpowiednim komunikatem Rektora.”;

b) w § 5:

- ust. 7 otrzymuje brzmienie:
„7. Przestrzeganie limitu miesięcznego wynagrodzenia całkowitego, o którym mowa w ust. 6, którego wartość bez pochodnych stanowi równowartość 5.800,00 EUR, jest kontrolowane na etapie akceptacji kalkulacji kosztów wynagrodzenia pracownika w projekcie przez jednostkę nadzorującą.

W tym celu limit miesięcznego wynagrodzenia całkowitego pracownika przelicza się w załącznikach nr 1 lub nr 1a na PLN, według średniego kursu NBP z dnia poprzedzającego dzień sporządzenia kalkulacji, a w przypadku jego przekroczenia konieczne jest zmniejszenie ostatecznej stawki godzinowej dodatku innowacyjnego w kolumnie nr 13 w załączniku nr 8 do wysokości gwarantującej nieprzekraczanie tego limitu w załącznikach nr 1 lub nr 1a.”,

- w ust. 8 skreśla się zdanie drugie;
- c) w § 6 po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:
„2a. W przypadku zmiany wysokości jakiegokolwiek składnika wynagrodzenia podstawowego w okresie zatrudnienia w projekcie, nieuwzględnionej na etapie kalkulacji kosztów wynagrodzenia pracownika zatrudnionego do realizacji projektu, kierownik projektu jest zobowiązany do aktualizacji kalkulacji kosztów jego wynagrodzenia w projekcie celem uwzględnienia zmian w wysokości składników wynagrodzenia podstawowego, bez zmiany wysokości dodatku innowacyjnego (jeśli dotyczy) ustalonej w pierwotnej kalkulacji kosztów wynagrodzenia pracownika zatrudnionego do realizacji projektu.”,
- d) w § 9 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Dodatek innowacyjny, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w wysokości określonej:
a) stawką godzinową oraz
b) stawką dzienną obliczaną na podstawie stawki godzinowej lub
c) stawką miesięczną obliczaną na podstawie stawki godzinowej.”,
- e) w § 10 w ust. 3 wyrazy „wypłaty wynagrodzenia” zastępuje się wyrazami „wypłaty dodatku innowacyjnego”,
- f) załącznik nr 1 i załącznik nr 1a otrzymują brzmienie odpowiednio, jak stanowią załącznik nr 1 i załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia,
- g) w załączniku nr 2:
d) w pkt 4 i 5 zdania drugie otrzymują brzmienie: „Zakres powierzonych zadań w projekcie (sporządzony na wzorze stanowiącym załącznik nr 3 do Zasad wynagradzania osób realizujących zadania na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w tym pozabudżetowych/pozadotacyjnych) stanowi załącznik do niniejszego wniosku.”,
- e) w pouczeniu przypis 8 otrzymuje brzmienie: „⁸wskazać wszystkie źródła finansowania zgodnie z systemem Simple ERP wraz z ich udziałem procentowym, składające się na 100% wnioskowanego wynagrodzenia”,
- h) tytuł załącznika nr 4 otrzymuje brzmienie: „Zlecenie wypłaty dodatku innowacyjnego płatnego na podstawie stawki godzinowej/dziennej”,
- i) załącznik nr 8 otrzymuje brzmienie, jak stanowi załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z tym że w § 1 pkt 1 wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.

Rektor

dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT

.....

(pieczęć jednostki organizacyjnej)

Tytuł projektu/Akronim:

Identyfikator projektu:

Źródła finansowania określa się we wniosku o zatrudnienie

Kalkulacja kosztów wynagrodzenia pracownika w projekcie

na okres od do

| Lp. | Imię i nazwisko pracownika | Wymiar etatu w ZUT (poza projektem) | Okres zatrudnienia w projekcie (liczba miesięcy) | Wymiar etatu w projekcie | Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w projekcie, zł | Wynagrodzenie podstawowe miesięczne w projekcie, zł | Stawka miesięczna dodatku innowacyjnego*** (skalkulowana zgodnie z załącznikiem nr 8 kol.13 x liczba godz. *****) | Wynagrodzenie brutto w okresie trwania projektu (kol.4x(7+8), zł | Dodatkowe wynagrodzenie roczne planowane do wypłaty (8,5 % od kol. 9), zł | Podstawa naliczenia składek na ubezpie. społ., FP i PPK (kol.9+10), zł | Należne narzuty na wynagrodzenia* (w zł) Ubezpie. społ. i FP (max. 19,64% od kol.11), zł | Należne narzuty na wynagrodzenia* (w zł) Składka PPK ** (1,5% od kol.11), zł | Łączny koszt wynagrodzenia w projekcie w zł (kol.11+12+13) |
|-----|----------------------------|-------------------------------------|--|--------------------------|--|---|---|--|---|--|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| | | | | | | | | | | | | | |

Kalkulację sporządził/-ła (data, podpis i pieczęć imienna pracownika):

Kierownik projektu (data, podpis i pieczęć imienna):

Sprawdził:

Dział Kadr (kol. 3,7) (data, podpis i pieczęć imienna pracownika)

Na ww. okres zatrudnienia w projekcie przypada również termin wypłaty nagrody jubileuszowej: miesiąc rok ****

Dział Wynagrodzeń (kol. 10-13) (data, podpis i pieczęć imienna pracownika)

Jednostka nadzorująca (kol. 4-6,8-9,14) (data, podpis i pieczęć imienna pracownika)

Kwota całkowitego wynagrodzenia miesięcznego będąca sumą stawek z kol. 7 i 8 wynosi zł/m-c.***

Limit miesięcznego wynagrodzenia całkowitego wynosi 5800 euro brutto, tj. zł***

wg kursu średniego NBP z dnia poprzedzającego sporządzenie kalkulacji, wynoszącego

Całkowite wynagrodzenie przekracza/nie przekracza* ww. limitu.***

Zatwierdzam

Rektor

* na dzień sporządzenia kalkulacji, zgodnie z obowiązującymi stawkami procentowymi

** część podstawowa finansowana przez pracodawcę od wynagrodzeń osoby, która korzysta z PPK

*** nie dotyczy projektów, o których mowa w § 9 ust. 4 (np. realizowanych w ramach programów NCN) oraz projektów niebędących projektami innowacyjnymi

**** wypełnić, jeśli dotyczy; źródło finansowania ew. nagrody jubileuszowej określa kierownik jednostki we wniosku o zatrudnienie

***** niepotrzebne skreślić

***** w przypadku osób zatrudnionych bezpośrednio do realizacji projektu zgodnie z § 3 pkt 1 w projektach PR UE, wynagradzanych według stawki miesięcznej wynagrodzenia

podstawowego/dodatku innowacyjnego, stawkę miesięczną dodatku innowacyjnego oblicza się jako iloczyn stawki miesięcznej z kol. 13 zał. 8 i miesięcznej liczby godzin efektywnych pracy,

tj. 143,33 godz./m-c; w pozostałych przypadkach w tym celu stosuje się liczbę 168 godz./m-c dla pełnego etatu

.....

(pieczęćka jednostki organizacyjnej)

Tytuł projektu/Akronim:

Identyfikator projektu:

Źródła finansowania określa się we wniosku o zatrudnienie.

Kalkulacja kosztów wynagrodzenia pracownika w projekcie płatnego na podstawie stawki godzinowej/dziennej*

na okres od do

Zestawienie sporządził/-ła:

Kierownik projektu:

| Lp. | Imię i nazwisko pracownika | Wymiar etatu w ZUT | Okres zatrudnienia w projekcie (liczba miesięcy) | łącznie wynagrodzenie podstawowe dla okresu z kol. 4 na bazie składników kwalifikowanych ** zł | łącznie liczba godzin/dni* efektywnych pracy dla okresu z kol. 4**, godz./dni* | Stawka godz./dzienna* wynagrodzenia podstawowego (kol.5/6), zł/godz. / zł/dzień* | Stawka godz./dzienna* dodatku innowacyjnego***** (skalkulowana zgodnie z załącznikiem nr 8 kol. 13 / kol. 13 x liczba godz. *****) | łącznie liczba efektywnych godzin/dni* pracy w okresie trwania projektu, godz./dni* | Wynagrodzenie brutto w okresie trwania projektu (kol. (7+8)x9), zł | Dodatkowe wynagrodzenie roczne planowane do wypłaty (8,5% od kol.10), zł | Podstawa naliczenia składek na ubezpiecz. Społ., FP i PPK (kol.10+11), zł | Należne narzuty na wynagrodzenia*** (w zł) Ubezpiecz. Społ. I FP (max. 19,64% od kol.12), zł | Należne narzuty na wynagrodzenia*** (w zł) Składka PPK**** (1,5% od kol.12), zł | łącznie koszt wynagrodzenia w projekcie, w zł (kol. 12+13+14) |
|-----|----------------------------|--------------------|--|--|--|--|--|---|--|--|---|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| | | | | | | | | | | | | | | |

Kalkulację sporządził/-ła (data, podpis i pieczęćka imienna pracownika):

Kierownik projektu (data, podpis i pieczęćka imienna):

Sprawdził:

Dział Kadr (kol. 3) (data, podpis i pieczętka imienna pracownika):

Na ww. okres zatrudnienia w projekcie przypada również termin wypłaty nagrody jubileuszowej: miesiąc rok.....*****

Dział Wynagrodzeń (kol.5,11-14) (data, podpis i pieczętka imienna pracownika):

Jednostka nadzorująca (4 ,6-10, 15) (data, podpis i pieczętka imienna pracownika):

Kwota całkowitego wynagrodzenia miesięcznego będąca iloczynem sumy stawek z kol. 7 i 8 oraz miesięcznej liczby godzin/dni efektywnych pracy wynosi zł/m-c.*****

Limit miesięcznego wynagrodzenia całkowitego wynosi 5800 euro brutto, tj. zł*****

wg kursu średniego NBP z dnia poprzedzającego sporządzenie kalkulacji, wynoszącego *****

Całkowite wynagrodzenie przekracza/nie przekracza* ww. limitu.*****

Zatwierdzam

Rektor

* niepotrzebne skreślić

** przyjmuje się łączne wynagrodzenie podstawowe (bez DWR) dla okresu zatrudnienia z w kol. 4 i proporcjonalną do wymiaru zatrudnienia z kol. 3 liczbę godzin/dni efektywnych pracy w tym okresie;

*** na dzień sporządzenia kalkulacji, zgodnie z obowiązującymi przepisami

**** część podstawowa finansowana przez pracodawcę od wynagrodzeń osoby, która korzysta z PPK

***** nie dotyczy projektów, o których mowa w § 9 ust. 4 (np. realizowanych w ramach programów NCN) oraz projektów niebędących projektami innowacyjnymi

***** wypełnić, jeśli dotyczy; źródło finansowania ew. nagrody jubileuszowej określa kierownik jednostki we wniosku o zatrudnienie

***** w przypadku osób skierowanych do pracy w projekcie zgodnie z § 3 pkt 2, wynagradzanych według stawki dziennej wynagrodzenia podstawowego/dodatku innowacyjnego, stawkę dzienną dodatku innowacyjnego oblicza się jako iloczyn stawki godzinowej z kol. 13 zał. 8 i dziennej liczby godzin efektywnych pracy, tj. 8 godz./dzień

***** ww. limit nie dotyczy projektów niebędących projektami innowacyjnym

.....
 (pieczęćka jednostki organizacyjnej)

Szczecin, dnia

Tytuł projektu/ Akronim:

Identyfikator projektu:

Kalkulacja stawki godzinowej dodatku innowacyjnego w projektach finansowanych ze źródeł zewnętrznych

(w oparciu o dane z załącznika nr 7)

| Lp. | Imię i nazwisko pracownika | Stanowisko w ZUT | Rola pełniona w projekcie | Stawka godzinowa wynagrodzenia podstawowego w zł/godz. */** | Wartość zwiększenia % stawki godzinowej wynagrodzenia podstawowego w zł/godz. (kol. 5 x 100%) | Zwiększenie wynagrodzenia za wielkość projektu w zł/godz. (wg tabeli nr 1 załącznika nr 7) | Zwiększenie wynagrodzenia za projekt w konsorcjum zł/godz. (wg tabeli nr 1 załącznika nr 7) | Zwiększenie wynagrodzenia za projekt w konsorcjum międzynarodowym w zł/godz. (wg tabeli nr 1 załącznika nr 7) | Łączna stawka godzinowa dodatku innowacyjnego w zł/godz. (kol. 6+7+8+9) | Łączna stawka godzinowa wynagrodzenia brutto w projekcie w zł/godz. (kol. 5+10) | Maksymalna stawka godzinowa wynagrodzenia całkowitego w projekcie w zł/godz. (wg tabeli nr 2 załącznika nr 7) | Ostateczna stawka godzinowa dodatku innowacyjnego do uwzględnienia w kalkulacji kosztów wynagrodzenia w zł/godz. niższa wartość z kol. 11 lub 12, następnie pomniejszona o stawkę godzinową wynagrodzenia podstawowego z kol. 5)*** |
|-----|----------------------------|------------------|---------------------------|---|---|--|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | | |

Sporządził/-ła (podpis i pieczęćka imienna pracownika):

Kierownik projektu (podpis i pieczęćka imienna):

Sprawdził:

Jednostka nadzorująca (data, podpis i pieczęćka imienna pracownika):

* w przypadku osób skierowanych do pracy w projekcie zgodnie z § 3 pkt 2, wynagradzanych według stawki dziennej wynagrodzenia podstawowego/dodatku innowacyjnego, stawkę godzinową wynagrodzenia podstawowego oblicza się jako iloraz stawki dziennej z kol. 7 w zał. 1a i 8 godzin

** w przypadku osób zatrudnionych bezpośrednio do realizacji projektu zgodnie z § 3 pkt 1 w projektach PR UE, wynagradzanych według stawki miesięcznej wynagrodzenia podstawowego/dodatku innowacyjnego, stawkę godzinową wynagrodzenia podstawowego oblicza się jako iloraz stawki miesięcznej z kol. 7 zał. 1 i miesięcznej liczby godzin efektywnych pracy proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w projekcie; w pozostałych przypadkach w tym celu stosuje się liczbę 168 godz./m-c dla pełnego etatu

***w przypadku przekroczenia w zał.nr 1 lub nr 1a limitu miesięcznego wynagrodzenia całkowitego bez pochodnych, stanowiącego równowartość 5800 euro, konieczne jest zmniejszenie ostatecznej stawki godzinowej dodatku innowacyjnego w kol. 13 do wysokości gwarantującej nieprzekraczanie ww. limitu w zał. nr 1 lub nr 1a