Zarządzenie nr 203

Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie
z dnia 11 grudnia 2020 r.

# zmieniające zarządzenie nr 39 Rektora ZUT z dnia 24 marca 2020 r.w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 5 w związku z art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz. U. z 2020 r. poz. 85, z późn. zm.) oraz art. 772 § 4 i 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z późn. zm.), w uzgodnieniu z działającymi w Uczelni zakładowymi organizacjami związkowymi, zarządza się, co następuje:

W Regulaminie wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 39 Rektora ZUT z dnia 24 marca 2020 r., wprowadza się zmiany:

1. w § 24:
	1. ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Z zastrzeżeniem ust. 2a, dodatek za ponadprzeciętną aktywność naukową w postaci zwiększonego wynagrodzenia może być przyznany jednorazowo, na wniosek pracownika, za maksymalnie cztery osiągnięcia w roku kalendarzowym.”,

* 1. dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Od roku 2022 dodatek za ponadprzeciętną aktywność naukową w postaci zwiększonego wynagrodzenia może być przyznany jednorazowo, na wniosek pracownika, za maksymalnie trzy osiągnięcia w roku kalendarzowym.”,

* 1. ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Z zastrzeżeniem ust. 3a, zasady przyznawania pracownikom dodatku do wynagrodzenia za ponadprzeciętną aktywność naukową, o którym mowa w ust.1, określa załącznik nr 2 do Regulaminu.”,

* 1. dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. Zasady przyznawania pracownikom dodatku do wynagrodzenia za ponadprzeciętną aktywność naukową obowiązujące od 2022 roku, o którym mowa w ust.1, określa załącznik nr 2a do Regulaminu.”;

1. dodaje się załącznik nr 2a „Zasady przyznawania pracownikom dodatku do wynagrodzenia za ponadprzeciętną aktywność naukową obowiązujące od 2022 roku” w brzmieniu, jak stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Z dniem 1 stycznia 2022 r. w Regulaminie wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie:
	1. w § 24 uchyla się ust. 2 i 3;
	2. uchyla się załącznik nr 2.
3. Do przyznawania pracownikom dodatku do wynagrodzenia za ponadprzeciętną aktywność naukową za rok 2021 stosuje się dotychczasowe przepisy, o których mowa w ust. 1.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, przy czym zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników ZUT, o których mowa w § 1, wchodzą w życie z dniem 25 grudnia 2020 r.

Rektor
dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT

Załącznik
do zarządzenia nr 203 Rektora ZUT z dnia 11 grudnia 2020 r.

**Zasady przyznawania pracownikom dodatku do wynagrodzenia
za ponadprzeciętną aktywność naukową
obowiązujące od 2022 roku**

**§ 1.**

Niniejsze Zasady przyznawania pracownikom dodatku do wynagrodzenia za ponadprzeciętną aktywność naukową tworzą system motywacyjny aktywności naukowej i promocji współpracy interdyscyplinarnej w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie.

**§ 2.**

1. Pracownikowi, dla którego ZUT jest podstawowym miejscem pracy i który uzyskał osiągnięcie w postaci:
	1. autorstwa lub współautorstwa artykułu naukowego opublikowanego w czasopiśmie naukowym lub w recenzowanych materiałach z międzynarodowej konferencji naukowej, zamieszczonych w obowiązującym w dniu wygenerowania wniosku wykazie czasopism wydanym na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. b ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, o liczbie punktów 100, 140 i 200 oraz wpisujących się w dyscyplinę naukową wskazaną przez ZUT do ewaluacji za okres obejmujący rok publikacji artykułu;
	2. autorstwa lub współautorstwa monografii naukowej w dyscyplinie naukowej wskazanej przez ZUT do ewaluacji za okres obejmujący rok publikacji monografii wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w obowiązującym – w dniu wygenerowania wniosku – wykazie wydanym na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. a ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, o liczbie punktów nie mniej niż 200 oraz redakcji i współredakcji naukowej takich monografii,

z zastrzeżeniem § 3 ust. 2, przyznawany jest dodatek do wynagrodzenia według zasady wskazanej w Tabeli.

**Tabela. Maksymalna wysokość stawki dodatku do wynagrodzenia
za ponadprzeciętną aktywność naukową**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Liczba punktów MNiSW | Liczba dyscyplin, dla których ZUT upoważniono do wykazania osiągnięcia na potrzeby ewaluacji | Uwagi |
| 1 dyscyplina | 2 dyscypliny | 3 lub więcej dyscyplin |
| Maksymalna stawka dodatku do wynagrodzenia |
| Dot. publikacji (§ 2 ust.1 pkt a)200 | 1,0· 60%·s/k | 1,4· 60%·s/(k-1) | 1,6· 60%·s/(k-2) | Nie mniej niż 6% |
| 140 | 1,0·50%·s/k | 1,3· 50%·s/(k-1) | 1,4· 50%·s/(k-2) | Nie mniej niż 5% |
| 100 | 1,0·40%·s/k | 1,2· 40%·s/(k-1) | 1,3· 40%·s/(k-2) | Nie mniej niż 4% |
| Dot. monografii (§ 2 ust. 1 pkt b)Autorstwo | 1,0· 60%·s/k | 1,4· 60%·s/(k-1) | 1,6· 60%·s/(k-2) | Nie mniej niż 6% |
| Redakcja | 1,0· 40%·s/k | 1,2· 40%·s/(k-1) | 1,4· 40%·s/(k-2) | Nie mniej niż 4% |

gdzie: k – liczba współautorów, będących pracownikami ZUT na dzień publikacji osiągnięcia,

s – minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego profesora, określona rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, wydanym na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, obowiązująca na dzień 30 czerwca roku poprzedzającego rok, w którym złożono wniosek.

1. Liczba dyscyplin, o której mowa w ust. 1 Tabela, oznacza sumaryczną liczbą dyscyplin, dla których autorzy upoważnili ZUT do wykazania osiągnięcia na potrzeby ewaluacji, przy czym przyjmuje się, że każdy autor reprezentuje jedną dyscyplinę.
2. Wysokość dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w § 1, ustala Rektor po podziale środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego na dany rok budżetowy.

**§ 3.**

1. Dodatek do wynagrodzenia może być przyznany na wniosek pracownika za osiągnięcia wprowadzone do Polskiej Bibliografii Naukowej, będącej elementem Zintegrowanego Systemu Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym POL-on, w których jako miejsce afiliacji autora wskazany jest ZUT, dla których złożone zostało oświadczenie, o którym mowa w art. 265 ust. 13 ustawy, upoważniające ZUT do wykazania tych osiągnięć na potrzeby ewaluacji.
2. Dodatek do wynagrodzenia w roku kalendarzowym może być przyznany za nie więcej jak 3 osiągnięcia, w tym za maksymalnie:
	1. jedno osiągnięcie, dla którego ZUT upoważniony został do jego wykazania na potrzeby ewaluacji jednej dyscypliny,
	2. dwa osiągnięcia, dla których ZUT upoważniony został do ich wykazania na potrzeby ewaluacji dwóch dyscyplin,
	3. trzy osiągnięcia, dla których ZUT upoważniony został do ich wykazania na potrzeby ewaluacji trzech lub więcej dyscyplin.
3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, wygenerowany za pomocą systemu panel2.zut.edu.pl należy złożyć w Dziale Nauki, nie później niż do 31 marca roku następującego po roku uzyskania osiągnięcia.
4. Wypłata dodatku do wynagrodzenia za osiągnięcia wskazane we wniosku, o którym mowa w ust. 1, nie wyklucza możliwości uwzględnienia go we wniosku o nagrodę Rektora.