Zarządzenie nr 95

Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie  
z dnia 16 października 2018 r.

**w sprawie zakazu występowania bezpośredniej podległości służbowej   
pomiędzy pracownikami ZUT**

Na podstawie art. 23 w związku z art. 118 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668), zarządza się, co następuje:

1. W Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie nie może powstać stosunek bezpośredniej podległości służbowej pomiędzy pracownikiem pełniącym w ZUT funkcję kierowniczą a jego:
   1. małżonkiem;
   2. krewnym (do drugiego stopnia włącznie):
      1. rodzice i dziadkowie,
      2. dzieci własne i wnuki (nie dotyczy dzieci małżonka),
      3. rodzeństwo, także przyrodnie;
   3. powinowatym (do drugiego stopnia włącznie):
      1. rodzice małżonka oraz jego dziadkowie,
      2. dzieci małżonka (nieprzysposobione) oraz ich dzieci,
      3. rodzeństwo małżonka, także przyrodnie.
2. Zakaz występowania bezpośredniej podległości służbowej, o którym mowa w ust. 1, pomiędzy pracownikami ZUT dotyczy również osób:
   1. pozostających w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli;
   2. prowadzących wspólne gospodarstwo domowe.
3. Przepisów, o których mowa w ust. 1 i 2, nie stosuje się do rektora.
4. Jeżeli w trakcie zatrudnienia powstanie stosunek bezpośredniej podległości służbowej, o którym mowa w § 1 ust. 1 i 2, pracownik pełniący funkcję kierowniczą, z zastrzeżeniem § 1 ust. 3, zobowiązany jest niezwłocznie złożyć odpowiednio do dziekana, dyrektora/kierownika jednostki pozawydziałowej lub kierownika pionu organizacyjnego administracji centralnej oświadczenie stanowiące załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
5. Powstanie stosunku bezpośredniej podległości służbowej w trakcie zatrudnienia może wystąpić w szczególności w przypadku przeniesienia na inne stanowisko lub do innej jednostki albo zawarcia związku małżeńskiego lub prowadzenia wspólnego gospodarstwa domowego.
6. W przypadku wystąpienia bezpośredniej podległości służbowej dziekan, dyrektor/kierownik jednostki pozawydziałowej lub kierownik pionu organizacyjnego administracji centralnej zobowiązani są niezwłocznie podjąć działania mające na celu dostosowanie zatrudnienia do obowiązujących przepisów.
7. Warunkiem nawiązania stosunku pracy w ZUT, z wyłączeniem ponownego zatrudnienia na tym samym stanowisku i w tej samej jednostce organizacyjnej, jest złożenie przez kierownika jednostki, któremu kandydat będzie bezpośrednio podlegał, oświadczenia stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia. Oświadczenie należy złożyć wraz z wnioskiem o zatrudnienie.
8. Pracownik zatrudniany lub powoływany na stanowisko kierownicze zobowiązany jest do złożenia oświadczenia stanowiącego nr 3 do niniejszego zarządzenia.
9. Oświadczenia nr 2 i 3 podlegają włączeniu do akt osobowych.
10. Oświadczenia złożone w oparciu o przepisy dotychczas obowiązujące zachowują moc,   
    o ile nie występuje stosunek bezpośredniej podległości służbowej pomiędzy pracownikami ZUT prowadzącymi wspólne gospodarstwo domowe.
11. W przypadku wystąpienia stosunku bezpośredniej podległości służbowej, o którym mowa w ust. 1, zastosowanie mają odpowiednio przepisy § 2.

Traci moc zarządzenie nr 60 Rektora ZUT z dnia 22 października 2013 r. w sprawie zakazu występowania bezpośredniej podległości służbowej pomiędzy pracownikami ZUT.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor  
dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT

Załącznik nr 1  
do zarządzenia nr 95 Rektora ZUT z dnia 16.10.2018 r.

…………………………………………………..

(imię i nazwisko)

…………………………….………….…………

(pełniona funkcja/stanowisko)

………………………………………..…………

(nazwa jednostki organizacyjnej)

…………………………………………………..

(imię i nazwisko dziekana, dyrektora/kierownika jednostki pozawydziałowej, kierownika pionu AC)

………………………………………..…………

(pełniona funkcja)

**OŚWIADCZENIE**

Oświadczam, iż od dnia …………………….………………….. pomiędzy mną a Panią/Panem\* ………………………………………………………………………………………………………… zatrudnionym w podległej mi jednostce organizacyjnej ZUT powstanie/powstał\* stosunek bezpośredniej podległości służbowej w wyniku zawarcia małżeństwa/prowadzenia wspólnego gospodarstwa domowego/powstania stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa do drugiego stopnia włącznie/stosunku przysposobienia/opieki lub kurateli\*.

|  |  |
| --- | --- |
| ……………….…….………….…..………  (miejscowość i data) | ……………..……………………………….  (podpis) |

\*niepotrzebne skreślić

Załącznik nr 2  
do zarządzenia nr 95 Rektora ZUT z dnia 16.10.2018 r.

…………………………………………………..

(imię i nazwisko)

…………………………….………….…………

(pełniona funkcja/stanowisko)

………………………………………..…………

(nazwa jednostki organizacyjnej)

**OŚWIADCZENIE**

Oświadczam, iż Pani/Pan\* …………………………………...……………………………….……… podejmująca/y zatrudnienie w podległej mi jednostce organizacyjnej ZUT

………………………………………………………………………………………………………....

(nazwa jednostki organizacyjnej)

nie jest moim małżonkiem, krewnym, powinowatym do drugiego stopnia włącznie, osobą pozostającą ze mną w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli ani osobą prowadzącą ze mną wspólne gospodarstwo domowe.

|  |  |
| --- | --- |
| ……………….…….………….…..………  (miejscowość i data) | ……………..……………………………….  (podpis) |

\*niepotrzebne skreślić

Załącznik nr 3  
do zarządzenia nr 95 Rektora ZUT z dnia 16.10.2018 r.

…………………………………………………..

(imię i nazwisko)

…………………………….………….…………

(pełniona funkcja/stanowisko)

………………………………………..…………

(nazwa jednostki organizacyjnej)

**OŚWIADCZENIE**

Oświadczam, iż w podległej mi jednostce/komórce organizacyjnej ZUT nie jest zatrudniony mój małżonek, krewny lub powinowaty do drugiego stopnia włącznie oraz osoby pozostające ze mną w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli ani osoby prowadzące ze mną wspólne gospodarstwo domowe.

|  |  |
| --- | --- |
| ……………….…….………….…..………  (miejscowość i data) | ……………..……………………………….  (podpis) |